Annexe 1 Tableau comparatif des STRUCTURES SAAD RENCONTRÉES

	STRUCTURES ASSOCIATIVES ADMR AMAELLE (ex Aradopa)	COMMUN	STRUCTURES PRIVEES O2 Vitalliance
Valeurs	Collectif associatif ancien Solidarité – Expériences **ADMR** : administrateurs bénévoles	Bien-être des personnes âgées et/ou handicapées. Soucieuses de la qualité de vie au travail...	Rentabilité, Éclosion des structures privées depuis 2000 pour les prestations hors médical. Opportunité financière et réponse aux besoins du grand âge
Siège social/ Implantations	**ADMR** : partout en France, Fédération avec adhérents. Très bien implanté sur le territoire marnais avec plus de 30 associations. **AMAELLE (Ex-Aradopa et Vidadom)** Fédération d'associations	Antenne en zone urbaine à Reims (St Martin S/le Pré pour Familles Rurales) Plusieurs structures ont changé de sigle à la suite de regroupement : ARADOPA = AMAELLE ou rejoint des groupes plus importants Vitalliance Sièges sociaux pouvant être dans une région différente de la Marne	
Prestataire/ Mandataire		Principalement prestataire mais parfois mandataire tant au niveau public que privé. Elles ont toutes un service administratif pour établir les dossiers d'aide ou les feuilles de paie pour les employeurs quand elles ne sont que mandataires.	
Fonctionnement/ Services	**ADMR** Collectif de 30 associations dans la Marne Travaux ménagers, paramédicaux ou médicaux… **AMAELLE** Portage de repas 10€ Gardes itinérantes en heures de nuit, seule structure de Reims le proposant. Aide administrative	Prestations ménage et autres travaux, courses, repassage, repas, mobilité, petite toilette. Pas de prise en charge de la toilette (voir SIAD)	**Vitalliance** : paramédical spécialisé au handicap. Les autres structures ne proposent pas de prestations paramédicales, ni travail de nuit.

RETRAITES CFDT 51

	STRUCTURES ASSOCIATIVES	COMMUN	STRUCTURES PRIVEES
Formation	**ADMR :** BEP sanitaire et social, Bac pro SSP, Titre d'assistance de vie aux familles, formations internes (hygiène, ergonomie, etc.…) CAP Assistante technique en milieu familial **Amaelle :** auxiliaires de vie diplômées DAES	Aides ménagères recrutées sans exigence de formation Première semaine effectuée en doublon. Moments de sensibilisation sur accompagnement, dénutrition, maltraitance, pathologies *qu'elles professionnalisent dans leurs centres de formation interne quand ils sont créés.* *Quid de la valeur des diplômes ?*	**Vitalliance** : auxiliaires de vie, assistants de vie, propre CFA : Unifadom et 30% des salariés formés par l'IFSI pour les gestes paramédicaux. **O2** : diplôme exigé pour les auxiliaires de vie (obligatoire pour agrément). Principe de formation interne en présentiel ou en visio.
Organisation de travail	**ADMR** : 30 salariés terrain pour l'ADMR rue de Bétheny. Travail en lien avec les assistantes sociales du Conseil Départemental et du CHU. Astreinte le weekend Personnel bénéficie de la CC Branche à Domicile **Amaelle** : 180 salariés zone d'intervention partagée en 12 secteurs pour que les salariés soient proches de leurs domiciles et de leurs clients. Intervention entre 30mn et 3h. Prime aux salariés en cas d'excédent.	1ère visite à domicile et en cas d'aggravation du contexte pour analyse de la situation. Si nécessité d'intervention complémentaire, renvoie vers d'autres structures. Recrutement difficile à cause de l'amplitude horaire, changement de plannings Majorité de temps partiel. Turn over. Petits contrats pour des étudiants en médico-social. Problèmes de stationnement entre deux clients. Récupération de clés chez les bailleurs sociaux compliquée.	**Vitalliance** : planning organisé si possible en tenant compte des vies des salariés. 3 échelons de salaires. Astreinte d'urgence. Prise en compte d'un abonnement transport si temps plein. Intervention entre 1 à 3h Réunions d'équipes régulières. **O2** : Auxiliaires de vie à temps plein. Planning avec les salariés ; Attentifs aux secteurs du domicile Abonnement transports. Intervention entre 1 et 2h. Outils mis à dispo : application, réunions d'information, magazines, livrets, jeux ...
Demandeur	**ADMR** : Privilégie les personnes âgées et/ou handicapées	Demande des personnes ou prestataires de services et Carsat, Caisse de retraite, mutuelle, AS du département, CLIC...	**Vitalliance** : Tous les cas de figure du moment que la personne est touchée par le handicap et tous les âges sont concernés.

RETRAITE CFDT 51

	STRUCTURES ASSOCIATIVES	COMMUN	STRUCTURES PRIVEES
Champ d'Intervention	**ADMR** Rural et urbain **AMAELLES** Reims et communes proches	Urbain, périurbain	
Tarif horaire	**ADMR :31,32 €** **Amaelle** : **34 €** environ	Possibilités d'aides financières suivant le GIR Faire dossier APA qui définira le nombre d'heures prises en charge. Prise en charge département **24,50€** Mais suivant les ressources il y aura un reste à charge. 50% en crédit d'impôt	**Vitalliance** : tarif dégressif en fonction du nombre d'heures, forfaits à la carte. **O2 :** Auxiliaire de vie **30 à 38 €** selon les prestations Ménage entre **30 et 35€** **29,32€** si bénéficiaire de l'APA