



LE JOURNAL DES ADHÉRENTS DE L'UNION TERRITORIALE DES RETRAITÉS CFDT DES BOUCHES-DU-RHÔNE

SOMMAIRE
P-1 Edito
P-2 Les actions de L'UTR
L'UTR continue à VIVRE L'UTR continue à AGIR L'UTR rencontre M Rey
P-3 et 4 Le coronavirus
Pour protéger les vieux... Les vaccins : qui aurait parié les avoir si vite ? Le coronavirus et les PA Les jeunes et les vieux ...
P-5 Nos structures
L'ULR de Marseille L'ULR d'Aix en Provence La SSR de Cadarache
P-6 et 7 Les Brèves
Le CCAS Vitrolles Libre expression La trésorerie Ils nous ont quittés L'URR PACA
P-8 Le futur
Le monde de demain L'interprofessionnel

Edito :

2021, le rebond ?

Tournons vite la page de cette année 2020 marquée par la pandémie et les deux confinements !

L'UTR 13 poursuit sa volonté de maintenir le lien avec tous ses adhérents, et d'agir malgré les difficultés de la période. Nous avons devant nous encore une période plus qu'incertaine et tous nos projets de réunions, de rencontres et d'initiatives vont être subordonnés à la maîtrise de la situation sanitaire. Même notre congrès prévu en Juin sera encore reporté finalement au 16 Novembre 2021.

Pourtant je voudrais au nom de tous les militants de l'UTR vous souhaiter une année 2021, la meilleure possible sur tous les plans, pour que vous puissiez profiter au maximum de la vie et des petites et grandes joies du quotidien !!

Jacques Désidéri, secrétaire général de l'UTR 13

**Notre congrès UTR reporté au
16 Novembre 2021**

C'est finalement le **Mardi 16 Novembre 2021** que l'UTR 13 réunira son congrès.

Il s'agira d'abord de **réformer les statuts de l'UTR** pour les adapter à ceux prônés par l'UCR. Mais surtout ce congrès doit être **le lieu de débat et de vote** sur le rapport d'activité de l'UTR depuis 2017. Ce sera aussi l'occasion de parler et de **décider des orientations du syndicat des retraités** pour les prochaines années. On parlera donc de l'action revendicative et aussi du nécessaire développement de la syndicalisation. L'UTR intégrera de nouveaux membres pour renforcer le conseil et le bureau

Bien sûr les documents préparatoires seront adressés à chaque adhérent, en temps utile pour permettre le débat et favoriser l'expression de tous les points de vue.

UTR13- 18 Rue Sainte- 13001 MARSEILLE

Tel : 04 42 27 16 27 ou 06 20 33 35 81 -

Mail : bouchesdurhone@retraites.cfdt.fr

Site web: <https://www.cfdt-retraités.fr/Paca>

Blog: <https://www.cfdt-retraités.fr/Bouches-du-Rhône>

Bouches-du-Rhône

N°26

Mars 2021



MEME en temps de pandémie l'UTR continue à VIVRE...

Si quelques réunions de Bureau et de conseil se sont faites en présentiel, la plupart se font en visio-conférences. Pour garder le lien avec les adhérents, beaucoup de militants ont utilisé le téléphone.



Une réunion de bureau au soleil en octobre 2020



Réunion en visio du conseil en février 2021

L'isolement se rompt, des échanges se nouent autour de l'actualité, des idées émergent qui nourriront la réflexion et l'action de la CFDT... En attendant de nous revoir, continuons à nous parler !

MEME en temps de pandémie l'UTR continue à AGIR ...

La CFDT-retraités n'en est pas à réclamer une augmentation des pensions, mais elle a redit vigoureusement au gouvernement que la loi doit être respectée : les pensions doivent suivre les prix...

La pandémie a souligné combien il était urgent de réformer et de financer la prise en charge de la perte d'autonomie. On nous avait promis une loi, pour ce faire, à l'automne. Nous l'attendons encore. Alors la CFDT-retraités a demandé à toutes les UTR d'écrire aux parlementaires et aux Conseils Départementaux pour qu'un projet soit examiné au plus vite. L'UTR l'a fait.

Nous commençons à recevoir des réponses. Nous avons rencontré le représentant du Conseil Départemental. Nous espérons être reçus par quelques-uns des parlementaires des Bouches du Rhône (15 députés et 8 sénateurs).

Si d'autres interventions vous semblent nécessaires y compris sur d'autres thèmes revendicatifs, faites le nous savoir, nous en parlerons avec vous pour les réaliser.

L'UTR a rencontré MAURICE REY...

Maurice REY est le vice-président du Conseil Départemental en charge des Personnes Agées. Nous lui avons adressé la lettre où nous demandions aux parlementaires d'intervenir pour que la loi « Grand âge » soit adoptée au plus vite. Sa réponse a été rapide et positive : il a reçu une délégation de l'UTR le 8 février. Il s'est engagé à écrire, lui-même, à des parlementaires qu'il connaît. Il nous fera connaître leur réponse...

Cette rencontre fut l'occasion, pour Maurice Rey, de nous exposer longuement où en est l'action du Conseil Départemental en direction des Personnes Agées.

Le département a mis en place 30 maisons du bel âge d'autres sont à venir à Marseille comme dans d'autres communes. Elles se veulent un lieu réinventant les services publics et créateur de lien social, pour informer,



orienter, accompagner les personnes de plus de 60 ans. Elles proposent aussi des animations et luttent contre l'isolement. A ce jour 140.000 personnes ont fait au moins une visite dans l'une des 30 « Maisons du Bel âge ».

La gestion de l'APA par le département c'est 10.000 emplois, de multiples contrats avec les organismes et les associations qui les gèrent. Pour Maurice Rey il faudrait faire fonctionner davantage de Résidences-autonomie.

Quant aux EHPAD il faudra tenir compte du fait qu'ils ont de plus en plus besoin d'être médicalisés...

Bref ! la délégation de l'UTR a reçu une foule d'informations qui vont lui permettre de mieux définir son action dans le département...

Jean Barré

Pour protéger les vieux... Les confiner ! Non merci !



En fait, ce ne sont pas les vieux qu'on prétend protéger, mais les services de réanimation qu'ils envahissent depuis le début de la pandémie. Services surchargés, sur le point de craquer, parce qu'une politique méchamment comptable a privé

les hôpitaux des moyens de répondre à une crise sanitaire majeure.

Le scandale, c'est qu'au nom de cette nécessité comptable, pour tenter de répondre à une crise sanitaire majeure, l'on prétend priver les vieux de leur humanité.

Ce que l'on a fait en les privant de leur vie sociale et familiale. Ils ne mourront pas du COVID, mais de chagrin. Et l'on n'est même pas sûr que les jeunes, au cœur d'une pandémie qui continue à flamber, vivent beaucoup mieux que les anciens enfermés !

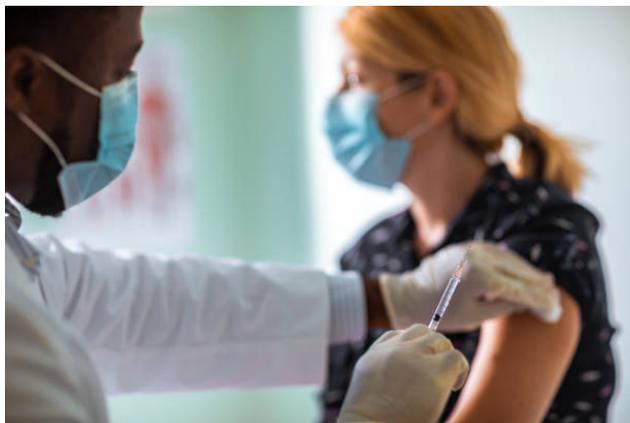
La solution est à chercher ailleurs. D'abord, bien évidemment, dans une campagne de vaccination d'une ampleur à la hauteur de la situation. Ensuite, en repensant la totalité de la vie sociale en fonction de pandémies qui risquent de venir nous visiter de plus en plus souvent. Et la vaccination ne pourra peut-être pas tout...

Il va falloir repenser la vie sociale, pour que tous, les vieux comme les jeunes puissent s'y épanouir. Les gestes de protection devront être pensés comme des gestes de solidarité. Ce n'est pas un carcan sanitaire qu'il faut imposer à la société, mais définir ensemble les nouvelles solidarités que risque d'exiger, désormais, la présence des virus que nous avons fait venir parmi nous...

Jean Barré

Les vaccins... qui aurait parié les avoir si vite ?

Déjà vaccinés, pas encore, désireux de le faire, ou pas, tout le monde a dû se poser la question de la vaccination contre ce virus qui bloque notre mode de vie, familiale, professionnelle ou sociale. Cette crise sanitaire d'ampleur mondiale aura eu en tout cas pour effet une formidable accélération des recherches scientifiques et force est de constater que les résultats de cette course au vaccin dépassent toutes les espérances : il n'a fallu que 10 semaines entre le séquençage du SARS-CoV 2 et la participation des premiers volontaires aux essais cliniques, un record ! Ce sont des petites sociétés de biotechnologies américaines Moderna et allemandes BioNTech qui travaillaient depuis des années sur la piste du vaccin à ARN messenger qui ont été à l'origine de ces nouveaux vaccins et non pas des mastodontes de la pharmacie. Ce n'est pas une surprise. L'industrie n'a jamais misé sur les vaccins : traiter des pathologies graves ou chroniques est plus rentable que faire de la prophylaxie.



Bien sur, nous n'avons pas derrière nous des années de vaccinations massives avec ce nouveau vaccin, quelle sera la durée, la solidité de la réponse immunitaire avec cet ARN messenger, il y a encore des doutes.. la science n'avance qu'avec des étapes d'avancées et de remise en cause...

Les aides de l'état et les pré-commandes massives de millions de doses par les gouvernements ont supprimé le risque financier des grands groupes. L'urgence sanitaire devrait transformer le vaccin anti-covid en un bien commun qui devrait échapper en partie aux lois du marché : la mobilisation générale doit l'imposer ! On aimerait que de telles collaborations entre labos de toutes tailles se développent : ainsi la résistance aux antimicrobiens et aux graves menaces sans parler d'une nouvelle pandémie qui ne manquera pas de s'abattre.

Deux expériences marseillaises pour se faire vacciner. Alors que beaucoup d'entre nous ont du mal à trouver un rendez vous : Marie Antoinette « j'ai pu me faire vacciner la semaine dernière à la mairie du 15-16° arrt de Marseille. Le seul lieu sur les Bouches du Rhône qui donnait des rendez-vous. Organisation remarquable par les marins-pompiers de Marseille - aucune attente au contraire j'avais une 1/2h d'avance et j'ai été prise immédiatement- parking gardé spécial Covid dans le jardin de la mairie- vaccin Moderna- rappel prévu à 5 semaines. » José : « Mauricette et moi bien que moins de 75 ans, nous nous sommes rendus à l'hôpital Ste Marguerite, pavillon Cantini par l'entrée bd Vitton. Au 2^{ème} étage il y a l'accueil des gens qui ont un rendez vous, mais on peut s'inscrire sur une liste d'attente et s'il y a des doses restantes, car les inscrits ne se sont pas présentés, ils vaccinent pour ne pas jeter les doses déjà préparées. Il faut y aller en fin de session : nous y sommes passés vers 17h, car ils attendent jusqu'au dernier moment de voir si les inscrits se présentent. »

A propos des Personnes Agées et du Coronavirus

Selon le dernier Bulletin épidémiologique hebdomadaire, 93 % des personnes décédées du coronavirus avaient plus de 65 ans et 81 % avaient un ou plusieurs gros problèmes de santé préalable (comorbidité). La moyenne d'âge des décès est de 81 ans. Le pays tout entier est mobilisé pour stopper la contagion et épargner des vie

.Alors qu'en pensent les premiers concernés, c'est-à-dire les séniors ? Sont-ils favorables aux mesures de confinement prises pour *les protéger* ? Trouvent-ils normal que l'économie mondiale soit à l'arrêt pour prolonger leurs jours ? On sait qu'une grande majorité s'est révoltée lorsqu'il a été question de les maintenir en confinement obligatoire jusqu'à la fin de l'année.

Rappelons toutefois que l'objectif du confinement est d'**éviter l'engorgement des hôpitaux**. D'où l'avalanche de décès en Ehpad car les conditions sanitaires n'étaient pas remplies.

La question donc n'est pas de savoir si les personnes âgées *acceptent* le risque d'attraper le coronavirus, mais plutôt : *sont-elles prêtes à mourir seules chez elles, sans bénéficier des coûteux soins prodigués en milieu hospitalier, qui occupent des lits en salle de réanimation* ? Et ont-elles un moyen de dire : *"écoutez, je prends mes responsabilités, ne mobilisez pas tous les moyens nécessaires pour me sauver si je tombe malade ?"*

Au-delà du problème des seniors en bonne santé qui ne souhaitent pas rester confinés jusqu'à la fin, se pose la question, encore bien plus douloureuse, de **toutes les personnes malades qui meurent actuellement dans le plus grand isolement**.

On parle de "*sauver des vies*" mais on peut aussi gâcher toute une vie en privant une personne de la présence de ses proches au moment du grand passage.

Le coronavirus semble n'être que le déclencheur, le révélateur, d'un manque de capacité de réflexion, de sagesse, de préparation, à tous les niveaux (gouvernements, OMS, systèmes de santé débordés), avec des médias et des réseaux sociaux qui jettent en permanence du carburant sur les consciences déjà surchauffées, alimentant la psychose.

Tout cela produit une masse de souffrance que les mots ne peuvent pas décrire. La douleur extrême est muette. Les personnes les plus frappées par les drames liés au coronavirus ne sont pas sur des plateaux télévisés, à la radio, ni en train de diffuser des messages incendiaires sur Twitter. Elles sont seules, silencieuses. Personne ne les entend, ne les écoute. Et pourtant, ce sont elles qui méritent le plus notre attention, notre affection, notre compassion.

Elles ne sont pas forcément à l'autre bout du pays. Elles peuvent être près de chez nous, et tout ce dont elles auraient besoin est d'une présence, d'une écoute, même silencieuse. Aussi, prenez votre téléphone, appelez les, déplacez vous s'ils habitent à quelques pas de chez vous ! La première valeur de la CFDT, n'est-elle pas la solidarité ! **Pas un adhérent, sans contact CFDT !**

Portez vous bien !

Roland Caillat

Les jeunes et les vieux en temps d'épidémie....

Voyons, voyons, ...

- d'abord ,nous chérissons les deux « catégorie » - ils sont « nous » à jamais !
- ensuite, dès que nous avons 65 ans , nous sommes assurés d'un revenu de retraite
- Puis dès que nous sommes en Ehpad, nous même et nos proches savons que les soleils nous sont comptés. Et selon les statistiques, en moyenne, nous passons 0.5 année dans cet établissement
- Alors , ... quand l'épidémie nous surprend tous , qui, parmi nous, est attaqué et/ou tué **en priorité** ?:
- Alors , ...aujourd'hui, la science a mis au point un, des, vaccins pour enrayer l'épidémie

Chouette ! on va pouvoir protéger les jeunes qui travaillent, qui étudient, les salariés proches du public.... !!! la population active, quoi ! celle qui nous apporte le bien être , la richesse d'une société !



Ben non, figurez vous ! on va commencer par les » Epad-hiens « !!!

Et oui ! que les autres soient atteints pendant des mois encore, avant de pouvoir accéder aux vaccins ,

ON S'EN FOUT ! pas prioritaires !!

- Et oui, tristesse, ... j'ai l'impression que notre société , au grand nombre de français âgés , a la trouille de l'épidémie et, tellement la trouille que : « charité bien ordonnée commence par soi même » !...

J'espère que **la vaccination va se faire au « galop »** pour tous les autres !

La liberté de ceux qui ne veulent pas de ce vaccin se confrontera à l'épidémie – leur choix

Quoique pendant l'épidémie de peste en 1722 qui vit la mort d'une moitié de population, je me demande ce qu'elle penserait de tout ça, cette moitié .

Le temps passe et ne s'arrête jamais,

alors soyons OPTIMISTES A FOND !

Martine Rousse

L'ULR de Marseille

Avec ses vœux pour 2021, l'ULR de Marseille, vous propose quelques informations sur Marseille après les dernières élections municipales.

Comme partout ailleurs, la situation sanitaire à Marseille est délicate : Le virus progresse avec ses nouveaux variants. Les Marseillais commencent à saturer des différents confinements ou couvre-feux passés, présents ou futurs, et leur moral s'en ressent grandement.

Nous espérons que les vaccins seront bientôt une réalité pour tous.

Actuellement, le travail ne manque pas pour le nouveau maire et son équipe ; à peine élus, ils ont constaté que, la situation de la ville, était plus catastrophique qu'ils ne l'avaient anticipée. L'ancienne municipalité a laissé Marseille dans un état déplorable, avec plus de 4000 logements insalubres, et des écoles laissées à l'abandon, en particulier dans les quartiers nord. La ville est surendettée, et quasiment en état de faillite. L'ancienne municipalité, n'a pas donné suite à des dossiers de financements européens représentant une manne financière non négligeable. Elle s'est évertuée à changer la sociologie de la ville, en favorisant la « gentrification » ; (remplacement d'une population par une autre plus aisée) et en ignorant les cas difficiles dont la situation n'a cessé de se dégrader, ce qui a obligé ces catégories sociales à s'éloigner. De fait, la tâche est grande pour la nouvelle équipe, d'autant plus qu'elle doit composer avec la Métropole et sa présidente, pour des missions telles que la propreté et la mobilité.



En attendant, l'ULR essaie de garder le contact avec ses retraités. À l'automne, nous avons écrit à nos adhérents, pour prendre de leurs nouvelles et savoir comment nous pouvions les aider ? Hélas, nous n'avons reçu que 3 réponses. Nous renouvelons aujourd'hui cette demande.

Pour 2021, nous souhaiterions travailler sur le « pacte du pouvoir vivre », signé par la CFDT, et 55 autres associations, avec 66 propositions pour améliorer la vie de chacun. Ces 66 propositions, sont emblématiques des valeurs que nous défendons

tous.

Nous savons que parmi la centaine de nos adhérents, certains agissent aussi dans une des associations signataires, ou d'autres associations partageant ces valeurs. Nous leur demandons de se faire connaître, afin que nous puissions engager, d'éventuelles actions avec certaines d'entre elles.

Malgré la situation sanitaire, nous avons encore des projets. Nous envisageons de rencontrer à nouveau nos élus, ainsi que nos députés et sénateurs, qui doivent dans un prochain temps, examiner le projet de loi de la sécu sur le 5^{ème} risque et la branche autonomie. Nous souhaitons leur présenter les propositions de notre syndicat, et leur parler des problèmes des retraités, que nous avons abordés lors de notre précédente rencontre. Enfin, dès que possible, nous espérons recommencer nos rencontres régulières.

Pour l'ULR de Marseille :

Jean-Pascal PURIFICATO Brigitte Mourot

L'ULR d'Aix en Provence

Les retraités CFDT du Pays d'Aix continuent **chaque semaine de se retrouver, en visio**. Cela permet d'échanger sur la situation locale et la vie associative (Pays d'Aix Associations, Agir avec les migrants...), de discuter de la vie des retraités mais aussi des difficultés des jeunes paupérisés (qu'ils soient salariés précaires ou étudiants isolés) et sans liens sociaux, parfois même en détresse psychologique. Cependant, la convivialité était présente avec l'après midi « galette », l'UTR d'Aix, au grand air, sous le soleil du Parc de la Torse (à droite!), dans le respect des gestes barrière.



La SSR Cadarache fait le point sur le développement des énergies



-Sur les Bouches-du Rhône, la centrale de Gardanne est en train de tourner la page du charbon. Avec un effectif de 162 salariés distribués sur 2 groupes (charbon – biomasse), la Centrale amorce une transition par un fonctionnement **en continu**, dès

2021, de la chaudière bois actuelle (150 mégawatts), mais aussi par un projet de production **d'hydrogène vert et de méthanol**. Les conséquences sociales et industrielles : des plans de sauvegarde de l'emploi et des négociations salariales qui se poursuivent actuellement, pour une centaine de salariés.

-Sur le national, un Projet « HERCULE », qui amène une contestation des syndicats et de l'opposition. Ce projet vise à **éclater EDF** (détenue à 84% par l'état) en 3 structures : **EDF bleu** (les centrales nucléaires), **EDF vert** (la distribution et les énergies renouvelables) et **EDF azur** (les énergies hydrauliques). Un **Référendum d'Initiative Populaire** sur ce **projet** est demandé par l'opposition et les écologistes.

Manif à la préfecture



Enfin, Sur l'évolution du syndicat du nucléaire vers un syndicat national, **un Congrès se tiendra au printemps 2021 à Cadarache**, et aura des conséquences sur la place des retraités dans la nouvelle structure.

JP Ferrero

Les actions du CCAS de Vitrolles pendant le confinement...

CCAS : Les Centres Communaux d'Action Sociale ont renouvelé leurs conseils d'administration, suite aux récentes élections municipales. L'UTR a essayé de présenter des mandatés dans différentes communes, ce qui n'a pu être couronné de succès à Marseille, Aix ou Arles mais la CFDT a des représentants dans les CCAS de Vitrolles (Marie Thérèse Thibaut) et à Fos (Patrick Sanchez).

Le **CCAS de Vitrolles** compte une directrice opérationnelle, 5 assistantes socio-éducatives, 6 agents d'accueil, une référente aide sociale, Un agent technique pour l'épicerie, un agent de portage chargé également de la maintenance, un agent de prévention et trois agents administratifs. Indépendant dans ses choix, validés par le Conseil d'administration il dépend presque totalement dans son budget de la subvention municipale et fonctionne sous la responsabilité de la directrice de la



solidarité, responsable également du pôle cohésion sociale.

Cette organisation, établie depuis environ deux ans, a permis une meilleure coordination des différents services de la ville et une mise en commun des moyens. De ce fait les frais généraux ont été réduits au profit du financement des actions de solidarité.

La période de confinement n'a pas arrêté les actions habituelles du CCAS : l'accueil du public a été assuré, l'épicerie sociale a continué de fonctionner sous des modalités adaptées, le suivi des personnes a été assuré en présentiel ou par téléphone et le courrier régulièrement remis aux personnes domiciliés au CCAS.

Pendant le premier confinement le CCAS a facilité les démarches d'accès au portage des repas afin de pouvoir servir plus de personnes à domicile. Un travail étroit est réalisé avec la MDS (Maison de la Solidarité -organe du CD-) pour l'attribution de chèques aux personnes vulnérables.

En lien avec la commune nous avons mis en place un service « allo-courses » ainsi qu'un appel téléphonique hebdomadaire aux personnes inscrites sur le registre seniors. Cette dernière action a été particulièrement appréciée : rupture de l'isolement, informations à la demande et orientation des personnes en fonction des besoins.



Marie Thérèse Thibaut

Libre expression

La moitié des salariés syndiqués ne militent pas.

Adhérer ne signifie pas militer, 50 % des salariés syndiqués n'ont jamais pris part aux activités des syndicats. Si 11 % des salariés sont syndiqués en 2017, privé et fonction publique confondus, les plus militants sont majoritairement plus âgés et moins diplômés que la moyenne des salariés syndiqués. Depuis le milieu des années 2000, la participation n'a cessé de diminuer. En 2016, les salariés les plus engagés ne représentent plus que 30% des adhérents. Les salariés âgés de plus de 50 ans représentent la moitié des syndiqués.

Les syndiqués sont plus nombreux dans la fonction publique (19,1%) que dans le privé (8,4%). Une plus forte institutionnalisation du rôle des syndicats et de leurs activités explique en partie ces différences.

Le manque d'attrait des jeunes pour cet engagement militant s'explique par le peu d'avantages qu'offre le syndicalisme français, la peur de représailles et l'accaparement de leur métier.

Et ce n'est pas l'Ordonnance du 22/9/2017 créant l'instance unique de représentation du personnel, le CSE, qui voue la plupart des élus suppléants au rôle de figurant, avec en plus des heures de délégation réduites, qui va changer la donne.



Et aussi, pour militer, il faut se former, or les jeunes syndiqués rechignent à suivre une formation, pourtant nécessaire à l'exercice de leurs missions.

Les salariés syndiqués participent, de façon assez évidente, plus que les autres aux élections professionnelles et aux conflits du travail. Mais leur engagement dans les causes collectives va plus loin et ils déclarent plus souvent être membres d'associations caritatives, de défense des droits et intérêts communs, de protection de l'environnement ou de partis politiques. Ils participent également plus fréquemment à des activités bénévoles.

Roland Caillat

La trésorerie

Vous avez l'augmentation du timbre postal en 2021...vous aurez aussi l'augmentation de vos cotisations syndicales de 1 % préconisé par l'UCR ! Mais la cotisation est moins « douloureuse » si vous choisissez un prélèvement automatique trimestriel ou mensuel en 2021. Pour ceux qui privilégient encore le chèque, vous soulagerez grandement la tâche des trésoriers en réglant votre cotisation de l'année au cours du 1^{er} trimestre.



Vous avez l'augmentation du timbre postal en 2021...vous aurez aussi l'augmentation de vos cotisations syndicales de 1 % préconisé par l'UCR ! Mais la cotisation est moins « douloureuse » si vous choisissez un prélèvement automatique trimestriel ou mensuel en 2021. Pour ceux qui privilégient encore le chèque,

A noter que votre cotisation ne vous coûte que 34 % puisque vous bénéficiez d'une réduction d'impôts grâce à votre attestation fiscale.

Pour ceux qui souhaitent recevoir la revue *Retraité militant*, l'UTR13 vous la propose gratuitement : pour ce faire dites-nous si vous souhaitez la recevoir car elle est très riche en informations.

Jean Pierre Ferrero

De plus, Jean Pierre Ferrero ayant démissionné au 1^{er} janvier 2021, une nouvelle équipe se met en place, avec Brigitte Mouro, trésorière, Christine Ruiz, trésorière adjointe.

L'UTR remercie l'ancien trésorier Jean Pierre Ferrero, pour toutes ces années au service de notre structure

Jacques Désidéri

Ils nous ont quittés récemment

MICHEL CANONGE

C'était faire preuve de courage, pour un cadre d'une grande entreprise, que de se syndiquer à la CFDT. Ce que fit Michel. Puis il fut, presque jusqu'à la fin, militant de l'ULR de Martigues. Longtemps, aussi, il a participé au Conseil de l'UTR. Nous avons aussi, tout un temps, collaboré dans une commission « avenir des retraites » animée par Pierre Zammit. Longtemps aussi j'ai chanté à ses côtés dans des chorales... Je continue, en souvenir de lui...

Jean Barré

SIMONE GALLICE

Simone, une femme généreuse qui, toute sa vie, s'est dévouée pour aider et participer à l'émancipation des populations. Elle avait vécu très longtemps en Algérie, ainsi que sa sœur Pauline. En retraite à Aix, toujours aussi discrète, elle participait à la vie de l'ULR et y apportait toute sa très riche expérience et sa générosité. Elle nous quitte à 96 ans après une vie bien remplie et après quelques années passées dans un établissement!

MIMI COULANGE

Elle nous a quittés début Octobre, à 96 ans ! Une grande figure du syndicalisme, une personne de grande valeur qui, tout au long de sa vie s'est battue aux côtés des « petites gens », des opprimés, des laissés pour compte. Après une vie de salariée très riche et marquée par la défense de ses semblables, elle a continué à la retraite, toujours disponible pour entraîner et rester volontaire, avec le sourire. Mimi a toujours agi pour plus de justice et pour aider à l'émancipation des personnes. Le 11 Octobre nous étions nombreux à la cérémonie d'hommage à Martigues.



ANDRE ESPY

Encore une vie qui s'achève avec le Covid! Après une vie militante dans son entreprise, André a continué à la retraite, fidèle au conseil de l'UTR. Il venait même de nous écrire à propos du projet de résolution pour le prochain congrès de l'UTR !

Jacques Désidéri

GILBERTE DELVAUX



Il y a peu Gilberte (89 ans) est décédée dans le Vaucluse, à Sorgues, où elle s'était établie il y a quelques années, près de son fils. Elle avait été une militante très engagée dans le syndicalisme CFDT pendant sa vie professionnelle. A la retraite elle a continué à être active à l'ULR du Pays d'Aix où elle a été une secrétaire dynamique mais aussi au bureau de l'UTR 13. Nous perdons là une amie fidèle et une femme au grand cœur qui a toujours mis en avant les valeurs de la CFDT.

L'Union Régionale des Retraités

Une récente réunion en visio a permis de faire le point sur la rentrée des cotisations 2020 qui marquent une très légère progression. Dans les six départements, les équipes ont maintenu le lien avec les adhérents par mail ou téléphone. Les UTR ont partout organisé des réunions et permis des échanges sur l'actualité locale. La période compliquée que nous traversons n'a pas empêché certaines initiatives et l'URR a décidé de mettre l'accent sur le développement syndical en 2021. Il a été aussi question de la préparation du congrès régional des retraités qui se réunira (comme tous les quatre ans) à Toulon le 10 Décembre 2021. Enfin une prochaine rencontre va être organisée entre l'URR et l'URI.

Jacques Désidéri

Le monde de demain



Nous avons derrière nous une vie professionnelle exercée dans les différents domaines d'activités. Pendant 40 ans ou plus nous avons évolué en fonctions des avancées technologiques, scientifiques, législatives, administratives...

Nous avons agi, revendiqué, négocié pour améliorer nos carrières, nos salaires, notre sécurité au travail.

En 1974, René Dumont (1904-2001) était le **premier candidat « écologiste » à l'élection présidentielle** (1,32% des voix), mais il aura fallu attendre le 5 mars 2019 pour que Laurent BERGER, **premier secrétaire général d'un syndicat de salarié(e)s**, publie « le pacte social et écologique » soutenu par dix-neuf organisations, comportant soixante-six propositions concrètes.

Aujourd'hui la pandémie mondiale du COVID19 nous fait prendre conscience de la vulnérabilité de notre société et des profondes inégalités existantes sur notre planète. Aujourd'hui nos revendications doivent intégrer cette transition écologique si nous ne voulons pas laisser à nos enfants un monde que nous n'aurons pas su préserver du réchauffement climatique avec toutes ses conséquences sociales, sociétales, économiques et environnementales.

Notre connaissance du passé, de son évolution devrait nous permettre dans les domaines où nous avons exercé nos compétences de prendre part aux débats sur le monde de demain.

Les entretiens de Belleville proposent 6 visioconférences sur le thème « 2031 : le monde que nous ferons ».

Nous avons la possibilité de participer à : « **La Consult'** » qui a démarré le lundi 25 janvier avec la mise en ligne de la nouvelle plateforme [jeparticipe \(www.jeparticipe.cfdt.fr\)](http://www.jeparticipe.cfdt.fr). La Consult', c'est 4 mois de débats organisés par tous les membres (responsables, militants, adhérents) des structures de la CFDT à destination des militants et adhérents de la CFDT. L'objectif est d'alimenter l'avant-projet de résolution du Congrès de Lyon par des propositions sur de multiples thèmes.

A la rencontre des salariés

L'Union Régionale Interprofessionnelle CFDT PACA par un courrier du 29 septembre 2020 au préfet de région rappelait que La bonne exécution du plan de relance sur ces trois piliers (compétitivité et la souveraineté des entreprises, la transition écologique et la cohésion sociale et territoriale) est un enjeu majeur pour la relance et nécessite l'implication de tous sur le long terme.

L'Union départementale CFDT des Bouches du Rhône par ces NEWS Cfdt 13 nous permet de suivre ses activités ainsi que celles des syndicats du département.

Alors allons à la rencontre de l'URI, de l'UD et des syndicats de salarié(e)s pour dialoguer avec eux sur l'intégration de la transition écologique sur le fonctionnement de leur entreprise et dans leurs revendications syndicales pour que le monde de demain soit un monde plus humain.

Louis Dat

L'interprofessionnel

Dans les structures interprofessionnelles (URI et UD), l'activité est concentrée sur le travail en période de pandémie avec toutes les difficultés dues au télétravail, aux plans sociaux, à la fatigue psychologiques des salariés et à la montée du chômage et de la précarité.

On se préoccupe aussi de la **progression des inégalités et de la pauvreté**, dans la région comme dans le reste de notre pays.

Le pacte pour le pouvoir de vivre est une des priorités de la CFDT et dans les prochaines semaines des initiatives concrètes sont prévues, toujours en lien avec de nombreuses associations de la région.

Les militants CFDT, qu'ils soient salariés des commerçants et artisans, mais aussi retraités, sont mobilisés par la préparation **des élections dans les Très Petites Entreprises (TPE)** qui vont avoir lieu du 22 Mars au 4 Avril 2021. Cela concerne aussi les commerçants et artisans de mon quartier, les salariés des particuliers employeurs (aide à domicile, garde d'enfants ou de personnes âgées)

Jacques Désidéri

ÉLECTIONS SYNDICALES TPE
SALARIÉ.E.S DES TRÈS PETITES ENTREPRISES

PAS DE BARRIÈRES
ENTRE VOUS ET NOUS

VOTEZ CFDT !
Du 22 mars au 4 avril 2021
WWW.CFDT.FR/ELECTIONS-TPE