

On peut passer des heures sur la gestion de la crise mais est ce utile ? En tout cas mettre la santé avant l'économie mérite respect et ensuite il faudra en assumer les conséquences !

Sortie de crise : c'est la dessus qu'il faut bosser et être en pointe

Parmi les mots de la devise française « liberté, égalité, fraternité » c'est l'égalité qui me semble le plus en souffrance et depuis bien longtemps, avec une succession de gouvernements de gauche et de droite qui n'ont pas changé cela fondamentalement. Ces inégalités « structurelles » les plus évidentes, sont il me semble :

- Les écarts de salaires de plus en plus grands et pour certain.e.s ces salaires ne progressent jamais vraiment
- Le logement : propriétaires ou locataires, habitant dans des petits logements ou maisons ou appartements « standing »
- Le lieu de vie : banlieues ou centre ville ou campagne
- Les droits du travail : secteur public ou privé, et dans ce cas selon qu'on est dans une grande entreprise avec droits négociés ou petites entreprise, et les autres encore (Uber et Cie)

Pendant le confinement d'autres inégalités se sont révélées

- il y avait ceux et celles qui étaient confiné.e.s avec un salaire ou une indemnisation (les mieux lotis)
- celles et ceux qui travaillaient à la maison dans des conditions très variées (mais à l'abri du virus)
- ceux et celles qui travaillaient pour les autres, les 1ers de corvée(et le plus souvent les 1eres !), et qui sont le plus souvent en bas de l'échelle des salaires, des caissières aux transporteurs, du personnel des hôpitaux, ehpad, des associations d'aides aux personnes etc ...

Je pense que toutes les personnes de cette 3eme catégorie doivent être récompensées de leur engagement, par des vacances supplémentaires (payées évidemment) et par une revalorisation salariale qui tienne compte de leur place essentielle dans la société, bien mise en évidence dans la période.

La CFDT, par la voix de L. Berger reste pour moi, LA voix intelligente et courageuse de cette société. Je regrette cependant que la réforme de la retraite pour laquelle nous avons su faire entendre notre voix, ait été si vite « enterrée » car la retraite est le reflet des inégalités de la vie active, et il faudra bien s'y attaquer. Sur la retraite, on a pu constater des résistances à l'intérieur de la cfdt. C'est un peu tabou il me semble. La voix de certaines fédérations défendant des statuts, ont ternies ou brouillées celle plus globale, de la confédération. (je ne parle pas des cafouillages gouvernementaux)

**La cfdt doit absolument repenser chaque revendication sous le prisme de l'égalité.** Toutes les augmentations de salaire, si minimes soit-elles, quand elles sont en pourcentage, aggravent les inégalités, donc la cfdt doit proposer des solutions pour les plus mal lotis et tant pis pour les mieux rémunérés ! La suppression du jour de carence pour le secteur public n'aggrave t elle pas les inégalités avec le privé ? La lutte contre les inégalités structurelles de notre société est un énorme chantier qui bousculera aussi à l'intérieur de notre organisation, je pense qu'il est important de nous y confronter en interne. Pas facile d'accord, mais j'ai confiance.

**Fixer des priorités est essentiel :** Pour moi c'est l'augmentation des bas salaires et des basses pensions. et pour les salarié.e.s la progression du salaire au cours de la vie, surtout pour les plus bas salaires. L'échelle des salaires doit absolument se réduire!

**Dans notre syndicat des retraités,** il faut arrêter de parler « des retraité.e.s » comme si nous étions un groupe homogène du point de vue de la réalité sociale. Dans ce groupe il y a des inégalités. Personnellement je suis même pour un plafond de retraite (comme pour les indemnités de chômage d'ailleurs).

Et si le **pacte du pouvoir de vivre** pouvait exister réellement, s'ancrer dans nos stratégies de changement et se montrer efficace, alors cet outil deviendrait essentiel et porteur d'avenir parce qu'il est évident que le social et l'environnemental sont vraiment liés pour l'avenir de nos sociétés, et aussi parce que le syndicalisme est mortel (voire le peu d'audience chez les moins de 50 ans)! Ce n'est qu'en travaillant, en s'associant avec d'autres, que nous pourrons proposer un projet de société novateur et partagé de justice sociale, parce que c'est bien ça que la CFDT doit porter !

**Il faudrait aussi parler de l'Europe,** parce que ce projet, il doit être européen ou en tout cas le devenir peu à peu ... mais j'arrive en bas de la page !!!

MO Vallet Gillen