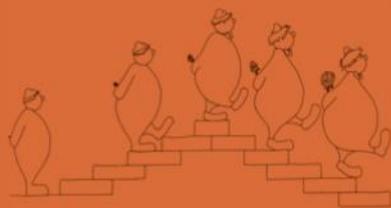




Le Débridé

Journal d'information des Retraités CFDT des Vosges - Quadrimestriel



N° 25 Janvier 2021 2€



AGENDA

Sous réserve de la situation sanitaire

- ◆ 19 janvier 2021 : Bureau UTR
- ◆ 16 février 2021 : Conseil UTR + Commission Santé
- ◆ 16 mars 2021 : Bureau UTR
- ◆ 20 avril 2021 : Bureau UTR
- ◆ 11 mai 2021 : Conseil UTR + Commission Santé

SOMMAIRE

Edito Une année à oublier !	1
Agenda	1
Vœux	1
Retour sur le Congrès UTR	2
AG de la Haute-Moselotte	3
Qui sont les 4 nouveaux élus au Bureau de l'UTR ?	3
Le service ophtalmologique en tension : entretien	4
MGEN Filia Cotisations 2021	4
Sympa pour les partants	4
Enquête Santé	Encart 4 p.

EDITO : Une année à oublier !

Que dire de cette année 2020, sinon qu'elle marquera les esprits pendant plusieurs années encore ? On retiendra tous ces mots nouveaux : « confinement », « déconfinement », « cluster », « attestation dérogatoire », etc., avec tout ce que cela implique. On se rappellera aussi les visages masqués une bonne partie de l'année.

Que peut-on espérer pour 2021 ? Il faudra changer de regard sur nos aînés. De nouvelles politiques publiques pour la prévention de la perte d'autonomie et l'aide au bien vieillir devront être mises en place : offre de soins de proximité, accessibilité, adaptation de l'hébergement, transformation du système d'aides à l'autonomie, ou encore soutien aux aidants, développement de la prévention. De nouvelles solidarités seront indispensables dans les années à venir pour mieux intégrer les personnes vieillissantes dans notre société, et leur permettre de vieillir dans la dignité.

Il conviendra aussi de considérer ces politiques comme créatrices d'activités économiques sur nos territoires, en favorisant l'**emploi** notamment dans les secteurs du médical, du sanitaire et du social. Autant de professions qui jouent un rôle capital pour la santé et la vie de tous, encore plus en période de pandémie.

Depuis des années, les enjeux cruciaux du vieillissement et de la perte d'autonomie sont négligés, malgré les multiples rapports.

En janvier 2016, *Le Débridé* faisait déjà état d'une étude de l'INSEE qui montrait que la population de personnes âgées dans le département des Vosges compterait 106 000 personnes de plus de 65 ans (soit 27,7 % de la population) d'ici 2030, alors que nous sommes moins de 80 000 aujourd'hui. Cette progression s'accompagne également d'une forte augmentation des plus de 80 ans.

Quelle sera notre place dans la société du futur ? Comment nos dirigeants vont-ils prendre en compte les crises sanitaires et leurs conséquences ?



La CFDT Retraités continuera de mettre la pression sur le gouvernement pour qu'enfin une loi sur la perte d'autonomie ainsi que son financement voie le jour. Elle doit permettre une meilleure prise en charge de la perte d'autonomie en diminuant le reste à charge des familles au travers d'un financement mutualisé, solidaire et pérenne.

Alain Dollé

Retrouvez-nous sur <https://www.cfdt-retraités.fr/Vosges>

Le Débridé est édité par l'UTR CFDT des Vosges - 4, rue Aristide Briand - BP 334 - 88008 ÉPINAL CEDEX • Tél. 03 29 82 04 32 • <https://www.cfdt-retraités.fr/vosges> • Directeur de la publication : Alain Dollé. • Rédacteur en chef : Jean-Claude Gehin. • ISSN: 2265-8092. • Dépôt légal : Janvier 2021. • Illustrations titre : Pierre Lamboley [retraité Métaux] (dessins gauche et droite) et Francis Cuny [sculpteur] (bonshommes escalier). • Impression : La Nancéienne d'Impression.

CONGRÈS DE L'UNION TERRITORIALE DES RETRAITÉS CFDT DES VOSGES

Epinal, 20 Octobre 2020

Les inscriptions ont eu du mal à rentrer. Après plusieurs rappels, une quarantaine de participants.

Accueil avec café, thé, jus de fruits et brioche.

Horaire respecté. Un **mot d'Alain Joseph**, secrétaire de l'Union Locale des Retraités d'Epinal.

Vote du règlement intérieur du Congrès, à l'unanimité.

Révision des statuts, Alain Dollé s'y colle.

Beaucoup de modifications de forme, visant à mettre en conformité nos textes avec les modifications de structures.

Intégration des journées conviviales entre deux Congrès.

Modifications adoptées à l'unanimité.

Edith Biziaux (UCR) rappelle l'attachement de la CFDT à la solidarité, surtout dans la période. Est annoncée la création d'un cinquième risque pour la prise en charge du grand âge.

Bernard Blanche (Région Retraités Grand Est) propose le lobbying qui fonctionne en Alsace.

Reprise. Jacques Ferrari présente le **rapport d'orientation**.

Trois grands objectifs :

- Reconnaître et promouvoir la place des retraités dans la société
- Bien vivre la retraite et acquérir des droits nouveaux
- Organiser, former, communiquer, développer.



Au centre, Alain Dollé

Rapport d'Activité, encore et toujours Alain.

Depuis 2016, participation à de nombreuses actions pour la défense du pouvoir d'achat des retraités, le soutien aux professions de la santé, de l'accompagnement des personnes âgées et des services à la personne. Nombreux congrès et présence dans les structures.

Que sont devenues nos orientations de 2016 ?

- Enquête niveau de vie : seulement 130 réponses sur nos 345 adhérents et une réponse partielle à nos attentes.
- Commission Santé : réunions régulières, nombreuses informations. Devenir une force de proposition et assister nos représentants dans les CCAS.
- Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA) : Jacques Ferrari vice-président de la formation retraités et personnes âgées. Avec Annie Dumait et une intersyndicale soudée, nous avons obtenu la prise en charge des frais des représentants par le Conseil départemental.
- Communication : après la mise en place du « Débridé », réalisation d'une page Web. Meilleure visibilité dans les médias locaux.
- Formation : poursuite de la formation de nos militants et responsables.
- Développement : reste difficile. Améliorer les transferts.
- Journée conviviale : premières journées réussies, pour suite plébiscitée.
- Intersyndicale : un mal nécessaire pour afficher notre unité au CDCA.

Nombreuses interventions des congressistes, autour du thème du développement. Découverte d'adhérents en retraite depuis 4 voire 9 ans ! Difficultés rencontrées pour venir chez les retraités. Syndicats réticents, de peur de voir leur nombre d'adhérents diminuer. Après ce débat riche, le rapport est adopté à l'unanimité.

Avec des moyens.

La thématique des transports revient dans nos discussions, mise en place d'un groupe de travail.

Prendre en compte l'isolement en entrant dans le dispositif MONALISA, mobiliser des bénévoles pour accompagner nos adhérents en situation d'isolement.

Renforcer l'activité territoriale en encadrant et en accompagnant nos représentants dans les CCAS.

Renforcer le développement, mobiliser au maximum nos adhérents, resserrer les liens avec eux, améliorer les transferts, et proposer l'adhésion aux retraités inorganisés.

Former nos militants, une nécessité.

Faire fonctionner « le pacte du Pouvoir de Vivre », qui fédère nombre d'organisations.

Continuer à faire vivre l'Intersyndicale.

Le débat valide la constitution du groupe Transports. Echange sur la fracture numérique, certains défendant l'intérêt du numérique, d'autres dénonçant le rejet de certaines populations.

Au terme d'échanges vigoureux, le rapport est adopté par 20 pour, 7 contre et 8 abstentions.

Mise en place du Bureau : les 12 membres, dont 4 nouveaux (*voir ci-contre*), sont élus à l'unanimité.

Alain Dollé Secrétaire Général, Jacques Ferrari Secrétaire Adjoint, William Michel Trésorier (Comptabilité), Pierre Gérard Trésorier Adjoint (Cotisations), Philippe Aubry, Chantal Converset, Annie Dumait, Sylvie Gehin, Roger Leger, Thérèse Mangenot, Françoise Pigenel, Michel Villaume.

Jean-Claude Gehin est confirmé comme rédacteur en chef du *Débridé*.

Le scribouillard de service

Jean-Claude Gehin

Comme chaque année, c'est à **Saulxures-sur-Moselotte** que s'est tenue notre AG, avec un public moins nombreux (une vingtaine de participants).

Alain Dollé représente le département.

Après le café, petit mot d'**accueil**, qui fait état de la situation compliquée depuis le début de l'année (annulation de nos réunions trimestrielles).

Au tour de Claire Mengin de faire son **rapport d'activité** : participation aux manifs de fin 2019, première réunion locale en janvier.

Une augmentation du nombre de nos adhérents depuis le début de l'année.

Pendant le premier confinement, nous avons envoyé une note à nos adhérents (mail ou courrier) pour leur donner les coordonnées de nos responsables en cas de besoin.

Puis nous avons participé à l'**opération masques** (cf. *Le Débridé* n° 24). Merci à Claude Arnould, Michel Huc, Marie-Paule Gehin, Jacques Petin, Michel Chanas, Claire Mengin et Jean-Claude Gehin, qui les ont distribués à domicile.

Enfin nous avons cherché des candidats pour les **CCAS**. Aujourd'hui, nous représentons les retraités dans les CCAS de Basse-sur-le-Rupt, Saulxures-sur-Moselotte, Gérardmer et Vagney, La Bresse ayant refusé la candidature de Claude Arnould.



Après quelques interventions, le rapport est adopté à l'unanimité.

Rapport financier : Jacques Petin étant en vacances, c'est Michel Huc qui le présente. Des comptes équilibrés, un léger excédent, la situation est saine et le rapport est adopté à l'unanimité.

Après la pause, Monsieur Montemuro, directeur de la structure Pays de Remiremont, nous présente le dispositif **MSAP** (Maison de services au public), destiné à répondre aux problèmes posés par la fermeture des services et administrations locales et à aider les victimes de la fracture numérique. Pour notre secteur, nous avons des permanences à Saulxures et La Bresse. Nous découvrons là un dispositif intéressant, même si nous constatons qu'il fait suite à la fermeture de nombreux services locaux. Beaucoup de questions de la salle, auxquelles l'intervenant répond. (Voir notre article dans le prochain *Débridé*).

Fin des travaux et excellent repas servi au restaurant de la base.

Jean-Claude Gehin

Qui sont les 4 nouveaux élus au Bureau de l'UTR ?

Thérèse MANGENOT

Ancienne postière, syndiquée depuis 1970 sans mandat syndical, à la retraite depuis 2008. Bénévole à l'ADMR, responsable planning pendant 4 ans, impliquée dans plusieurs associations. 2013 elle réintègre la CFDT Retraités à l'ULR de Vittel., dont elle est élue Secrétaire en 2020.



Philippe AUBRY

Instituteur, Directeur d'IME puis Principal de Collège. Syndiqué au SGEN depuis 1991, représentant CFDT au Conseil de la CPAM des Vosges de 2012 à 2014, puis Président de la CPAM de 2014 à 2018. Membre de la commission santé de l'UTR depuis sa création en 2016.



Au Bureau de l'UTR, Philippe succèdera à A. Dumait au sein du CDCA et participera également à la rédaction du *Débridé*.



Michel VILLAUME

Mécanicien tourneur dans l'entreprise Autocoussin de Nompelize jusqu'en 1976, puis agent EDF dans divers postes. Retraité depuis 2009.

Adhérent et militant CFDT depuis 1975. Permanent syndical depuis 1993. Ancien Secrétaire général du Syndicat Chimie Energie

Lorraine (1999-2001). Président de la Fédération Chimie Energie CFDT de 2001 à 2008. Ancien membre du bureau (trésorier) de l'UD Vosges et de l'URI Lorraine. Ancien Président de la CPAM des Vosges de 2005 à 2014. Actuellement Président du Conseil d'administration du Centre de Médecine préventive de Vandoeuvre, Président de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées de la MDPH 88.

Membre de la Commission Santé de l'UTR depuis sa création en 2016.

Au Bureau, Michel prendra la succession de Jacques Ferrari au CDCA. Il participera à la rédaction du *Débridé*.



Sylvie GEHIN

Salarié de la Poste puis détachée permanente au syndicat Conseil Culture et Communication (S3C Lorrain) pendant 20 ans, ses principales fonctions ont été :

- Responsable Agir sur le travail (régional et fédéral)
- Responsable réseau développement (structuration des équipes syndicales, animation et développement)
- Animatrice de formation (fédéral et régional).

Depuis peu à la retraite, Sylvie animera au Bureau de l'UTR le secteur formation avec F. Pigenel, épaulera A. Dumait sur le développement et participera à la rédaction du *Débridé*.

Alain Dollé

Le service ophtalmologique en tension ! Entretien avec le directeur adjoint du Centre hospitalier d'Epinal



Lors du dernier conseil des retraités d'Epinal, le 25 septembre 2020, ont été évoquées les très grandes difficultés pour joindre le service ophtalmologique à la **Maison de Santé St-Jean** à Epinal : lignes téléphoniques saturées, rendez-vous sur place impossibles à cause de la Covid-19,

réponses automatiques aux mails dès le 1er jour du mois renvoyant au mois suivant (1000 mails reçus en une heure le 1^{er} septembre) et refus de prendre les nouveaux patients avant 65 ans. Certains vont soit sur Nancy soit en Alsace. Mais qu'en est-il des patients âgés qui ne peuvent se déplacer facilement ?

Une délégation constituée d'Alain Dollé (UTR), Alain Joseph (ULR d'Epinal) et Claudine Bernard (UTI Vosges) a rencontré le directeur adjoint du Centre Hospitalier Emile Durkheim le 22 octobre dernier. Il est conscient du problème, mais le numerus clausus a limité le nombre de médecins, d'où des difficultés pour recruter des ophtalmologistes. L'hôpital doit pallier l'insuffisance de la médecine de ville, alors qu'il devrait se limiter aux interventions telles que la cataracte ou les glaucomes. Le service est débordé et subit même parfois des réactions agressives. Les rendez-vous sur place ont été supprimés, ils provoquaient une trop grande concentration d'usagers (jusqu'à 50 personnes).

Quelles solutions ?

- Recruter un ophtalmologiste et un orthoptiste (actuellement

travaillent sur le site 3 praticiens hospitaliers, 1 assistant, 1 praticien qui va partir, 2 orthoptistes et 1 optométriste) ; encourager à renouveler les verres de lunettes sans nécessairement passer par un praticien. Le chantier de prospection est lancé depuis plusieurs mois, mais l'offre de soins sur le territoire devient problématique. Il faut interpeller les pouvoirs publics (département et collectivités). Les départements limitrophes savent faire et reçoivent des patients vosgiens, alors pourquoi pas nous ?

- Améliorer l'accueil (courant 2021/2022) et devenir plus performant. Créer un site internet type « doctolib » pour la prise de rendez-vous, qui ne devrait plus se faire sur site.

- Aménager des places de stationnement pour les personnes à mobilité réduite, ce qui est du ressort de la ville.

Les difficultés actuelles dues à la pandémie ont été évoquées. La priorité est de faire face à la 2^{ème} vague du virus.

Les points abordés ont été pris en compte et nous avons été entendus. **Ce n'est pas un problème financier, mais bien de réorganisation** de ce lieu de proximité. Toutefois ce projet mais n'est pas prioritaire, car les moyens sont mis sur l'ouverture en janvier du nouvel hôpital, qui doit recruter une cinquantaine d'agents hospitaliers (or depuis cet entretien, cette ouverture a été reportée en mars 2021).

Bonne nouvelle : la disparition de la Maison de santé n'est pas à l'ordre du jour !

Alain Joseph

MGEN Filia : Cotisations 2021

Nous avons connu en 2020 une progression des dépenses qui aurait dû occasionner une petite augmentation ; celle qu'a décidée la MGEN est forte : 6%.

Concernant "le panier" 100 % santé, c'est-à-dire sans reste à charge, 2 prestations ont été ajoutées pour 2021 :

- Les soins dentaires pour les appareils mobiles en résine ;
- Les aides auditives.

Pierre Gérard

		Azur 1	Azur 2	Azur 3	Azur 4
Régime Général	Isolé	44,38 €	69,44 €	89,32 €	109,18 €
	Duo	82,33 €	128,15 €	165,20 €	202,25 €
	Famille	98,08 €	152,49 €	196,52 €	240,55 €

SYMPA POUR LES PARTANTS

Fin du repas du Congrès. Alain Dollé appelle **Marie-Laure Barlier, Roger Lequy et Jean-Claude Gehin**, qui terminent ce jour leur mandat au Bureau Départemental.

Il leur remet, sur décision du Bureau, un petit cadeau, un livre pour occuper leur temps libéré.



Surprise et émotion des trois concernés, qui expriment leurs remerciements sincères.

Séance de dédicace pour certains participants au Congrès.

Merci à tous !

Les trois récipiendaires

Marie-Laure Barlier



Roger Lequy et Jean-Claude Gehin