

# De l'Aubrac au Lévézou

## De Foissac à Roquefort

# Le Lien

**Union confédérale CFDT des retraités**

UCR-CFDT

49 Avenue Simon Bolivar

75950 Paris Cedex 19

01 56 41 55 20

Secrétaire : Dominique FABRE

**S'ENGAGER POUR CHACUN**



**AGIR POUR TOUS**

Pour prendre contact :

**UTR-CFDT de l'Aveyron**

23 avenue de la Gineste

12000 RODEZ

Tel : 05 65 78 59 98

e. Mail : [aveyron@retraites.cfdt.fr](mailto:aveyron@retraites.cfdt.fr)

Les Lundi, Mardi, Mercredi matin et Jeudi matin.

## Le petit mot de la Secrétaire

Nous sommes déjà à l'été et au début du mois de juin (du 4 au 8) s'est tenu à Rennes le 49<sup>ème</sup> Congrès de la CFDT. Laurent Berger est réélu secrétaire général à une forte majorité. Les statuts ont été modifiés et l'une des modifications est la création d'un 5<sup>ème</sup> collège pour l'UCR. La CFDT-Retraitées est reconnue comme appartenant à part entière à la Confédération. Le rapport d'activité et la résolution ont été adoptés à plus de 80 %.

Cette confiance, qui a été donnée, est le résultat du travail de terrain qui a été fait et de la présence constante de la CFDT dans les concertations et négociations. La CFDT est la première Organisation Syndicale représentative aux élections dans le privé.

La réorganisation territoriale a redistribué les responsabilités et les compétences entre les régions, les départements et les intercommunalités. En conséquence, cela a conduit la CFDT à repenser son organisation et construire de nouvelles structures, en particulier la fusion des Unions Régionales Interprofessionnelles (URI) Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées en la création de l'URI Occitanie les 21 et 22 juin 2017.

L'Union Régionale des Retraités (URR) Occitanie a été créée en suivant les 3 et 4 octobre 2017.

Maintenant il s'agit d'organiser le fonctionnement de ces structures et ce n'est pas facile car la région Occitanie est une des plus grandes en surface. Il faut donc créer un nouveau concept de proximité. L'Union Territoriale des retraités (UTR) est un des éléments de cette proximité avec ses Unions Locales de Retraités (ULR) et ses Sections Syndicales de Retraités (SSR). Bien sûr, nous sommes aidés dans notre démarche par la présence des nouvelles technologies. A nous d'être inventifs et pertinents !...

Le 29 novembre 2018, se tiendra à Olemps le congrès de l'UTR, lieu où sera réaffirmée la place de l'UTR de l'Aveyron au sein de l'URR Occitanie et au sein de l'UCR.

Anne Marie Enjalbal



**UTR - CFDT AVEYRON**

**Secrétaire :** Anne-Marie ENJALBAL

05 65 61 80 96 - 06 31 70 15 74

Mel : [anne-marie.enjalbal@retraites.cfdt.fr](mailto:anne-marie.enjalbal@retraites.cfdt.fr)

**Secrétaire Adjointe :** Francette LAGARRIGUE

05 65 42 68 15

Mel : [cfdtretraitesul@gmail.com](mailto:cfdtretraitesul@gmail.com)

**Trésorière :** Danielle CAUSSE

05 65 60 28 94 - 06 21 95 67 36

Mel : [Danielle.causse@retraites.cfdt.fr](mailto:Danielle.causse@retraites.cfdt.fr)

# Enfin la page WEB de la CFDT Retraités Aveyron est active !

Depuis le 17 Avril 2018, la page Web de l'UTR CFDT Aveyron est accessible.

Pour ce faire, il vous suffit de taper <https://www.cfdt-retraités.fr/Aveyron> sur votre navigateur Web.

Vous y trouverez diverses informations et documentations :

- Sur notre Département.
- Sur les actions de la CFDT Retraité.
- Sur nos problèmes sociétaux.

## Sommaire

(au 26 Juin 2018)

- [Nos coordonnées](#)
- [Nos permanences et dates à retenir](#)
- [Infos Ponctuelles](#)
- [Nos Services](#)
- [Notre journal "Le Lien"](#)
- [Nos actions et nos activités](#)
  - [NEW LINKY - GAZPAR - Marche citoyenne le 30 juin à Rodez](#)
  - [NEW Action du 14 juin 2018](#)
  - [NEW Congres CFDT à Rennes](#)
  - [NEW Séminaire de l'URI CFDT Occitanie « L'action publique dans les espaces ruraux » 22 juin 2018 à Rodez](#)
  - [Assemblée Générale de Decazeville 2018](#)
  - [Manifestation du 22 Mai 2018 à Rodez](#)
  - [La marche des fiertés LBGTQI de Toulouse le 9 juin](#)
- [Nous sommes à vos côtés - Nous rejoindre](#)
- [Nos Dossiers](#)
  - [NEW Déchiffrages](#)
  - [« Séniors et saignés ! » de Philippe Bouvard](#)
  - [CSG : Le diable se cache dans les détails](#)
  - [Pouvoir d'Achat « Retraité Militant CFDT n° 2018.05 »](#)
  - [Commentaires autour des réponses à l'enquête sur le logement de l'UTR Aveyron](#)
- [Société](#)
  - [NEW Stop - Linky, non merci !](#)
- [Liens internet utiles](#)
- [Un peu d'humour](#)
- [PUB](#)

Un courriel est à votre disposition pour pouvoir échanger avec nous,  
[espace.pageweb@laposte.net](mailto:espace.pageweb@laposte.net).

- En nous confiant votre courriel vous pourrez être alerté des modifications de votre page préférée « **CFDT Retraités Aveyron** ».
- Vous pouvez nous envoyer un petit mail pour nous faire part de vos remarques et des informations qui vous ont interpellé.

# La Vie des U.L.R.

## ULR CFDT RETRAITES DECAZEVILLE

Le 15 Mai 2018 s'est tenu l'Assemblée Générale de l'ULR Decazeville.

Le secrétaire a présenté le bilan de la trésorerie et le bilan d'activité, ils ont été adoptés à l'unanimité.

Le bureau a été renouvelé :

- Le secrétaire et le secrétaire adjoint sortants ont été réélus
- Deux adhérents se sont présentés en tant que trésorier et trésorier adjoint, ils ont été élus.
- Une « Synthèse sur l'action des UTR et URR Occitanie » a été animé par la Secrétaire Générale de UTR.
- Une Information sur les nouveaux compteurs LINKY (*dit INTELLIGENTS*) a été présenté, un débat en a suivie. (Voir notre dossier sur <https://www.cfdt-retraités.fr/Aveyron> )

Après l'AG, un pot de l'amitié et un repas ont été organisé.

\*\*\*\*\*

Le 26/06/2018 vers 14h, à l'hôpital de Decazeville, la CGT, le personnel et des citoyens avec le tous ensemble, ont retenu le directeur adjoint de l'hôpital de Decazeville. !!!

Celui-ci propose la fermeture de la chirurgie et des soins continus... Inacceptable et un véritable mépris envers la population du Bassin. La démission du directeur est exigée.

Au dernière nouvelle, le Directeur de l'hôpital de Rodez ainsi que du GHT, a pris la direction de l'hôpital de Decazeville.



## ULR CFDT RETRAITES DU RUTHENOIS

L'Union Locale des Retraités CFDT du Ruthénois a décidé de tenir une assemblée générale

**le 2 octobre 2018 à 14h30 au Foyer des Jeunes Travailleurs à Onet-le-Chateau**

Il y a des décisions à prendre avant le Congrès des Retraités CFDT de l'Aveyron qui aura lieu le 29 Novembre à la salle des Quatre Vents à Olemps.

Au printemps, il a été décidé de préparer une étude sur le maintien à domicile, service très important pour pouvoir rester à domicile. Cela apparaît donc comme une suite logique à notre diaporama sur le logement intermédiaire. Si l'ensemble du département est couvert pour l'aide et l'accompagnement à domicile, il y a des différences selon les territoires pour arriver à répondre à tous les besoins actuels et futurs. En milieu urbain il y a pléthore d'offres, certaines faites par des associations, et d'autres de façon privée ; en milieu rural il n'y a guère de concurrence et c'est l'ADMR qui assure ces services. Il paraît donc important de voir au niveau des différents prestataires de services quelles sont leurs offres, auprès des salarié(e)s quelles sont leurs moyens d'intervention et leurs difficultés, auprès des personnes aidées quel est leur avis.

Le Conseil Départemental (CDCA) a préparé un schéma départemental de l'Aide à Domicile, catalogue de bonnes intentions, mais est-ce que les moyens financiers suivront ? Le projet de loi de financement de la Sécurité Sociale a confié à la Caisse Nationale de Solidarité Autonomie (CNSA) la gestion d'un fonds d'appui pour améliorer les pratiques d'aide à domicile. Cela suffira-t-il pour aider à la professionnalisation des intervenants ? Autant de sujets qui vont nous occuper et chacun dans son village, dans sa ville peut se renseigner sur le fonctionnement des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) ou SSIAD lorsque s'y rajoutent des soins infirmiers.

# ULR CFDT RETRAITES DU SUD AVEYRON

## Les retraités du Sud Aveyron ont rencontré :

### 1. EMMAUS :

SOS Familles d'Emmaüs : Danielle informe que cette association est autonome avec une mise de fonds d'Emmaüs, elle fonctionne avec des bénévoles ; son but est d'offrir des aides pour financer des dettes momentanées (EDF Loyer...) à des personnes solvables.

Présentation d'Emmaüs par Monsieur MERANDON Daniel : c'est l'Abbé Pierre qui a fondé la première communauté d'Emmaüs à Neuilly Plaisance en 1949, suite à sa rencontre avec un légionnaire qui voulait se suicider, puis il y a eu l'appel de détresse de l'hiver 1954. Le but de la communauté est d'être au service des plus pauvres. Emmaüs est présent dans 37 pays.

Emmaüs est composé de plusieurs branches : Emmaüs France, Europe, International, avec 2 principes, communauté ou bénévolat. Il y a aussi la Fondation Abbé Pierre logement (FAP)

- La communauté autonome prend en charge les personnes en grande difficulté de A à Z, la devise est « Travail, Partage, Accueil ». En France il y a 117 communautés
- Le comité de bénévoles comme à Millau, actuellement 12 salariés en contrat aidé y travaillent. Ces contrats ne seront pas renouvelés, selon les directives gouvernementales. La réflexion pour aider des personnes serait la création d'un chantier d'insertion.

Tous les objets ramassés sont remis en état, les vêtements récupérés dans les conteneurs blancs « le relais » sont vendus en magasins (prix moyen sur internet divisé par 3) ou en Afrique, ou transformés en isolant dans des usines. « Le relais » comprend 2000 salariés en France en CDI

### 2. TREMLIN POUR L'EMPLOI :

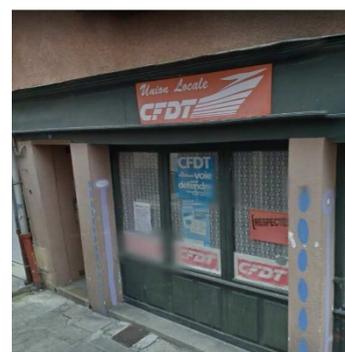
L'association TREMLIN POUR L'EMPLOI nous est présentée par : Camille VERGELY, Directrice, VAYSSIER Nadège, Comptable.

L'association est subventionnée par le département, l'Europe (FSE), la mairie de Millau, la Communauté de Communes. Notre travail est centré sur l'aide aux personnes sans emploi, sur l'élaboration d'un CV, sur la recherche d'une formation, sur la relation d'accompagnement de service, sur la mise à disposition des personnes pour un travail de courte durée. Il y a une sélection du personnel et si nécessaire un accompagnement, l'employeur est Tremplin pour l'Emploi. Les personnes sont inscrites et répertoriées selon leurs compétences. Actuellement environ 200 personnes sont accompagnées, dont 90 travaillent. Tous les secteurs professionnels sont présents, les personnes d'environ 50 ans sont recherchées, par les clients, pour leur expérience « pour un coup de main ». Pôle Emploi envoie des personnes et des offres d'emploi.

Le Président du Conseil d'Administration est Jean-Claude COULON ; Le bureau est composé de 7 membres. Il y a une AG par an.

Des prospectus sont à la disposition des adhérents CFDT au local, avec les différents tarifs, si quelqu'un a besoin « d'un coup de main » pour un travail qu'un artisan ne veut pas souvent faire. Un grand merci à ces dames pour leur présentation.

## ULR CFDT RETRAITES VILLEFRANCHE DE ROUERGUE



# LE DEVELOPPEMENT SOUTENABLE

La CFDT a organisé, à Montauban, une journée pour sensibiliser sur les enjeux du développement soutenable. Deux retraitées de l'Aveyron y ont participé.

Au terme de développement durable, la CFDT préfère le développement **soutenable** ; la définition est de répondre aux besoins de la société du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Il faut essayer de tendre à l'équilibre entre les besoins des sociétés pour avoir une qualité de vie juste et équitable, tout en respectant les limites des écosystèmes et des ressources naturelles.

## Un peu d'histoire :

Au 19ème siècle, il y a des interrogations par rapport à l'industrialisation qui apporte certes des progrès, mais aussi qui s'accompagne de pollution et de risques. C'est surtout à partir des trente glorieuses qu'apparaît l'Écologie ; le premier ministère de l'Environnement est créé en 1971, avec Mr POUJADE. En 1978, il y a un ministère de l'Environnement et du Cadre de Vie, suite à l'extension de l'urbanisme, des loisirs, de l'industrialisation de l'agriculture... En 1988, il y a la création du G.I.E.C., groupement intergouvernemental d'experts sur les évolutions du climat. Il a pour mission d'évaluer, sans parti pris et de façon méthodique, les informations scientifiques pour mieux comprendre les risques liés au réchauffement climatique et envisager d'éventuelles stratégies d'adaptation et d'atténuation de ses effets.

En 1997, il y a le protocole de Kyoto.

Au 19ème siècle apparaît l'évolution vers l'utilisation des énergies renouvelables, les changements technologiques et en même temps l'augmentation des risques.

Il a fallu attendre les C.O.P. pour faire évoluer les esprits. La COP 21 a mis l'accent sur la limitation des gaz à effet de serre liée aux activités humaines, en introduisant la taxe carbone. Mais il faut reconnaître que dans certains secteurs : agriculture avec les pesticides... et chimie-énergie (nucléaire, EDF...), l'évolution est difficile car de nombreux emplois sont en jeu.

En 2015, il y a **la loi sur la transition énergétique pour la croissance verte** (loi LTECV) qui met en place différentes aides pour l'utilisation des énergies renouvelables. En OCCITANIE, pour répondre aux besoins il y a 45 % d'énergies renouvelables. En Midi Pyrénées, la production (90 % d'origine hydraulique) est le double de la consommation.

Cette loi favorise aussi la participation des habitants au capital des sociétés constituées pour porter des projets d'énergie renouvelable.

La région Occitanie s'investit ; sur son site on peut consulter « Occitanie objectif 2040 »

Le développement soutenable a 2 indicateurs :

- l'empreinte écologique qui correspond à la surface nécessaire pour produire les ressources et absorber les déchets d'un groupe humain
- le développement humain : P.I.B. Par habitant (taux de mortalité infantile, taux d'alphabétisation, espérance de vie)

Le défi actuel est d'arriver à une décroissance raisonnée avec un développement requalifié. Il faut œuvrer pour aller vers une économie bas carbone. Exemple du moteur électrique qui est une composante décarbonée de l'éco-mobilité.

Exemples de facteurs d'émission : transport voiture : 172g de CO<sub>2</sub> / km  
agriculture : 5,2t de CO<sub>2</sub> /vache / an ; 580t CO<sub>2</sub> / ha de forêt  
électronique : pour un ordi portable, 202 kg de CO<sub>2</sub> /appareil  
communication : 4g CO<sub>2</sub> / mail

**La loi NOTRe** en 2015, en définissant les nouvelles régions, leur attribue de nouvelles compétences : mobilité, lutte contre la pollution de l'air, maîtrise et valorisation de l'énergie, logement et gestion des déchets. Il faut transformer les déchets en ressources.

Déchets < recyclage < amélioration environnement

Les régions ont mis en place des STRADDET pour l'aménagement, le développement durable et l'égalité. Les collectivités territoriales (avec obligation pour celles de plus de 50000 h.) apparaissent comme des acteurs essentiels dans la définition et la mise en œuvre du développement durable.

**L'écologie est une composante de la politique, mais ce n'est pas un parti.**

