

Bulletin trimestriel de :  
L'UNION TERRITORIALE DES RETRAITES CFDT DE SAONE ET LOIRE  
7 rue de la Fontaine      Maison des Associations - 3<sup>ème</sup> étage  
71300 Montceau les Mines      [utr.cfdt.71@orange.fr](mailto:utr.cfdt.71@orange.fr)

N°39  
Juillet 2022

## Sommaire :

Page 1 : Edito

Pages 2 et 3 : AG UTR 71

- Compte-rendu
- Conférence sur le PGI

Page 4 : AG UTR 71

Montage photos

Page 5 : Conférence Régionale  
de la Santé et de l'Autonomie  
de Bourgogne Franche Comté

Page 6 : Congrès Fédéral  
« Feuille de route pour les  
quatre ans à venir »

Page 7 : Loisirs/Culture

Page 8 : Infos



Les membres de la délégation  
BFC au Congrès confédéral,  
de gauche à droite :

- Pierre Chaumont (UTR 71)
- Jean Gullaud (UTR 25)
- Dominique Lavie (UTR 25)
- Paul Fleurot (UTR 21)
- Marie-Thérèse Choffel (UTR 25)



Jean Gullaud  
au pupitre  
lors de son  
intervention

## Edito

### Lendemain...

*J'écris ces lignes au lendemain du résultat des élections législatives, encore sonné par les résultats : énorme progression de l'abstention, surtout chez les jeunes, nombre de députés Rassemblement National multiplié par 11, députés qui défendent des valeurs contraires à celles de la République. C'est le signe de ce que la CFDT dénonce depuis des mois : société fracturée et grande souffrance démocratique.*

*J'écris ces lignes au lendemain du congrès de la CFDT à Lyon où je vous ai représentés, encore stimulé par la qualité des débats auxquels j'ai assisté. La résolution générale (la feuille de route de la CFDT pour les quatre années à venir) comprend toute une partie sur la démocratie. La démocratie est inscrite dans notre sigle depuis 1964. C'est en son nom que la CFDT revendique de participer à la construction de l'intérêt général.*

*Faire vivre la démocratie, c'est agir pour revitaliser les pratiques et le fonctionnement de nos institutions.*

*La démocratie, dans les entreprises et les administrations c'est le dialogue social. C'est aussi la reconnaissance des corps intermédiaires dont le syndicalisme. C'est un enjeu essentiel de la mandature qui s'ouvre.*

*La démocratie, c'est aussi avoir les moyens d'agir sans en être empêché par des discriminations injustes en raison de sa couleur de peau, son sexe, son origine ou son parcours.*

*Enfin, la démocratie nous concerne aussi à l'interne de notre organisation. Par le nombre et la diversité de ses adhérents, la CFDT est un creuset démocratique. Les débats respectueux et les votes très largement majoritaires du congrès de Lyon sont la preuve de son bon fonctionnement. Mais étendre la démocratie, c'est aussi avoir l'ambition de représenter le plus grand nombre de salariés et de retraités et donc de s'engager vigoureusement dans une politique de développement.*

*Entre le constat de la réalité politique manifesté par le résultat des législatives et l'engagement fort de la CFDT pour une reconstruction démocratique, il y a le champ de notre quotidien.*

*Soyons, dans nos différents lieux de vie et d'engagement, des acteurs de la démocratie.*

*Et bon été à chacun d'entre vous.*

Pierre Chaumont

## Assemblée Générale UTR 71 – 19 mai 2022 à Gueugnon

L'UTR a tenu son assemblée générale 2022 le 19 mai à Gueugnon.

Merci à l'équipe de l'ULR Gueugnon pour l'organisation et l'accueil des 55 participants qui ont eu le plaisir de se retrouver pour échanger et débattre.

La matinée a été consacrée au travail statutaire avec en premier lieu une assemblée générale extraordinaire pour débattre et approuver les statuts modifiés suite notamment au changement de locaux du siège de l'UTR à Montceau (7 rue de la Fontaine)

Ensuite, se sont enchaînées les lectures, débats et votes, du rapport d'activité, du projet d'orientation et du rapport financier qui ont été adoptés à la majorité des voix.

### **Rapport d'activité : Approuvé à la majorité.**

L'activité a encore été perturbée en début d'année par la crise sanitaire. Certaines réunions d'ULR n'ont pas eu lieu en particulier, l'accueil des nouveaux adhérents début janvier. Des formations ont été décalées.

#### ***Le travail de la commission santé a été de :***

-Suivre les mandats dans divers organismes du département et de la région (CDCA, CCAS, Régies de territoires, CRSA, CRAM.....)

-En vue des élections législatives de juin, préparer un courrier questionnaire sur les revendications de la CFDT Retraités concernant la santé (Accès aux soins, Hôpitaux, Ehpad, financement de la dépendance, .....)  
Ces courriers ont été adressés aux candidats des 5 circonscriptions du département. A l'heure de l'écriture de cet article entre les 2 tours de l'élection, seuls 2 candidats ont répondu.

-Préparer le débat de cet après-midi.

#### ***Commission développement :***

Le nombre d'adhérents, 335 actuellement à légèrement progressé en une année. L'objectif de la commission est de continuer à améliorer les relations avec les syndicats pour favoriser les transferts des salariés en fin de carrière chez les retraités.

***Commission communication : Elle a travaillé à l'amélioration de la visibilité de la CFDT retraités dans les médias locaux*** et à l'information des adhérents avec en particulier ce journal. La commission rappelle que la contribution d'article est ouverte à tous les adhérents.

***Commission loisirs : Activité interrompue depuis octobre 2021. Elle n'a repris qu'en avril avec la visite du château de Sully.***

### **Projet d'orientation : Approuvé à l'unanimité.**

- Relation UTR < == > ULR

- Communiquer au sein de l'UTR.
- Agir concrètement pour la satisfaction des retraités, pour de meilleures conditions de vie et en bonne santé.
- Structurer le travail de la commission développement.
- Participer à l'amélioration du fonctionnement des antennes de l'URI.

### **Rapport financier : Approuvé à l'unanimité.**

Avec une activité réduite, le résultat financier 2021/2022 est excédentaire.

### **Élection complémentaire des membres du conseil :**

- 7 membres sortants et candidats à leur réélection : Berthier Catherine, Carré Danièle, Chantalou Auguste, Fouel Jacques, Lamur Danièle, Lavenir Anne-Marie, Olivier Claude.

- 3 nouveaux candidats : Michel Juveneton, Paul Marconot, Thierry Oberre.

Tous ont été élus à la majorité – Le conseil compte 23 membres.

### **Le nouveau conseil s'est réuni pour procéder à l'élection du bureau.**

Secrétaire Général : **Guy SANGIORGIO**

Secrétaires Adjointes : **Danièle LAMUR**

**Auguste CHANTALOU**

Trésorière : **Josseline PASQUIER**

Trésorier adjoint : **Marc BOUVERNE**

Membres : **Jacques FOUEL, Chantal DESSERPRIT, Françoise CHAVOT**

### **Interventions de fin de matinée :**

Parmi les invités, 4 représentants de syndicats (Interco, Santé/sociaux, Métallurgie, Transports) ont démontré par leur présence et leur intervention les bonnes relations que les retraités entretiennent avec les syndicats professionnels.

Lionel Gatinault représentant l'URR BFC (Union Régionale des Retraités CFDT de Bourgogne-Franche-Comté) a fait un point sur l'actualité régionale et a évoqué également le mécontentement des UTR de la région au sujet du fonctionnement des antennes de l'URI.

**Après le déjeuner offert par l'UTR, les participants se sont retrouvés pour la conférence sur le PGI (Programme Gérontologique d'Innovation).**

*Guy Sangiorgio*

## Conférence du 19 mai 2022 sur le PGI (Programme Gérontologique d'Innovation)

Françoise Chagrin, membre du conseil d'administration du PGI représentant les usagers et Catherine Rauscher-Paris, directrice de l'équipe technique du PGI ont expliqué aux participants de l'AG en quoi consistait cette institution et quels étaient ses buts.

Une vidéo pose le cadre : nous allons vivre de plus en plus âgés. Il est donc souhaitable de mettre en place des structures pour améliorer l'environnement de vie des « seniors » en s'appuyant sur les nouvelles technologies. Avec une exigence : que les usagers soient partie prenante du travail du pôle afin que les innovations soient adaptées au terrain où elles sont appliquées.

Le PGI qui a déjà plus de 10 ans d'existence en Bourgogne-Franche Comté se structure autour de 2 villes : Besançon et Dijon.

Les buts du PGI :

- Que tous les seniors puissent accéder à tous les services.
- Travailler sur la prévention, élément fondamental.
- Elaborer une grille sur les secteurs prioritaires d'action : logement, nutrition, formation des personnels et des aidants.

Le PGI s'inscrit dans les chantiers nationaux :

- Ethique et citoyenneté.
- Ehpad, lieu de vie et de soin.
- Ehpad au cœur du territoire.

En 2021, 25 actions ont été conduites. Le PGI a été présent à 83 événements. En 2022, 84 réunions se sont tenues sur la fragilité des seniors et la prévention de la fragilité.

Tout un réseau d'acteurs, membres du PGI et autres associés (dont l'UTR du Doubs) oeuvrent dans ce sens.

En lien avec l'OPAC, la mutualité de Saône-et-Loire, des projets sont lancés pour le « bien vieillir ». Des

expérimentations sont prévues en octobre, dans le Grand Chalons et sur Le Creusot. Financiers, chercheurs, usagers, acteurs du milieu sanitaire et de la « Silver Economie » doivent s'y associer.

Il s'agit de dessiner « l'Ehpad de demain » où le bien-être du résident sera assuré en utilisant les avancées technologiques, au premier rang desquels le numérique. Ce nouvel Ehpad devra être plus vertueux, respecter une charte éthique (l'ex-ministre de la santé, Brigitte Bourguignon en a reçu un modèle). Les conseils de Vie Sociale devront être plus ouverts aux usagers et leur famille. Ils pourront intervenir dans tous les aspects de l'établissement.

L'Ehpad de demain pourra être un Ehpad « hors les murs » pour les personnes refusant la structure de groupe. Un module de ce type existe au Creusot. Dans cette ville, un travail est mené sur les activités ludiques. La société 11+ a créé la « Borne Mélo » qui propose des jeux, des animations, travaille sur le patrimoine musical des anciens.

Le projet du PGI pour une vie digne, inclusive, des personnes du grand âge est louable, mais le bilan sur le terrain reste limité. Que manque-t-il ? Au premier chef, les moyens financiers. Il n'y a toujours pas de loi en faveur de ce qu'on a nommé le cinquième risque. Mais aussi des personnels d'encadrement, médecins, infirmiers, aides-soignants, animateurs... Des problèmes de rémunération pour certaines catégories, de conditions de travail, de promotion de carrière constituent des obstacles majeurs. Sans les bousculer, le senior de demain, voire d'après-demain a peu de chance de bénéficier d'un Ehpad idéal ouvert sur la société, l'environnement, la vie.

**Il ne faudrait pas que le PGI demeure une vitrine dont on admire le contenu sans pouvoir y faire son marché.**

*Marie-Françoise Henssien*





# Assemblée Générale à Gueugnon

2022



## La Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie de Bourgogne Franche Comté (CRSA)

La Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie est considérée comme le Parlement de la santé. Elle est l'instance régionale de concertation de l'Agence Régionale de Santé (ARS). Elle est le lieu d'expression et de propositions ouvert aux acteurs de la santé, aux élus et aux représentants des usagers désignés à cet effet.

Elle se réunit plusieurs fois par an afin de faire le point sur la politique régionale de santé, d'émettre des avis et de faire des propositions d'amélioration du système de santé.

Elle est constituée d'une centaine de personnes de la Région, désignées pour 4 ans, qui participent au titre de différents groupements, appelés collègues. La liste des membres titulaires et suppléants de la CRSA est fixée par arrêté du directeur général de l'Agence Régionale de Santé.

La CFDT est présente à cette CRSA au titre :

■ **des retraités proposés par les CDCA (Conseils départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie) qui représentent les usagers. Ils sont 5 mandatés par différentes UTR de la région.**

- Elisabeth FLENET, suppléante, UTR du Doubs
- Francesco MEROTTO, titulaire, UTR du Territoire de Belfort, membre du bureau de la CRSA
- Jacqueline MICHEL, suppléante de Francesco, Territoire de Belfort

- Michel BOUCHARD, titulaire, UTR de Saône et Loire

- Patricia AUBRY, titulaire, UTR de Haute Saône

■ **des salariés désignés par l'URI BFC qui siègent au titre des organisations syndicales de salariés représentatives**

- Aline BISSON, titulaire

- Norbert MARTEAU, suppléant

- Christine PELLETIER, suppléante

La mission fondamentale de la CRSA est d'aider à prendre les décisions les plus pertinentes en ce qui concerne la définition et l'évaluation des objectifs régionaux de santé publique, mais aussi des soins en ville et à l'hôpital ainsi qu'à l'ensemble du champ médico-social. En particulier :

- elle émet des avis sur la politique régionale de santé et notamment sur le Projet Régional de Santé (PRS)

- elle détermine les questions de santé donnant lieu à un débat public.

- elle établit un rapport annuel sur les droits des usagers.

La CRSA travaille en 4 commissions : l'offre de soins, le médico-social, le droit des usagers, la prévention.

*Michel Bouchard*



*La CRSA est considérée comme le Parlement de la santé.*

*Elle est l'instance régionale de concertation de l'Agence Régionale de Santé.*



## Feuille de route de la CFDT pour les quatre ans à venir...

Pendant 5 jours, à Lyon à la Cité Internationale, entre Rhône et Parc de la Tête d'Or, je vous ai représenté, retraités CFDT de Saône-et-Loire, au 50ème congrès de notre confédération. Représentation modeste, (notre UTR disposait de 15 mandats sur les quelque 20 000 qui se sont exprimés à chaque vote) mais participation passionnante.

Un congrès CFDT c'est l'image concrète de notre importance et de notre force : plus de 2000 délégués, près de 3000 personnes sur l'ensemble du congrès, beaucoup d'invités, des délégation étrangères. Une énorme machine parfaitement orchestrée par les bénévoles de l'URI Auvergne Rhône Alpes,

Un congrès CFDT c'est le retour sans concession, pendant un jour et demi sur les quatre années achevées depuis le précédent congrès de Rennes. Plus de cent interventions à la tribune, ce qui montre le sérieux de la préparation par les équipes (même si un tiers des syndicats sont absents du congrès). Interventions largement convergentes : ces quatre années ont été éprouvantes (dialogue social difficile avec le gouvernement, crise des gilets jaunes, pandémie), mais la CFDT a résisté et tenu toute sa place. Des échecs aussi : le passage en force de la réforme de l'assurance chômage, l'érosion des adhérents. Souvent signalée : les difficultés, voire les souffrances des équipes syndicales, depuis la mise en place du CSE dans les entreprises, à cause de la réduction du temps syndical.

Le rapport d'activité a été voté à 89,5%.

Un congrès CFDT c'est l'élaboration collective de la feuille de route de l'organisation pour les quatre années à venir : la résolution générale.

Elle est organisée autour de cinq grands thèmes :

- une CFDT plus proche des salariés et des adhérents
- le travail, une nouvelle forme de conquête sociale
- des droits et des protections centrées sur les personnes
- faire vivre la démocratie.
- une croissance au service d'un choix de société

Elle a été largement enrichie par les syndicats en amont (2469 amendements). Quinze débats se sont déroulés à la tribune du congrès sur des points ne faisant pas

l'unanimité. 13 de ces 15 débats ont été tranchés dans le sens du projet de résolution, en particulier notre revendication pour financer la prise en charge de la perte d'autonomie « par la création d'un prélèvement de 1% dès le premier euro sur l'ensemble de successions et donations ». Sur les retraites, le congrès a voté, contre le texte de départ, l'amendement : « L'allongement de l'espérance de vie ne peut justifier une augmentation de l'âge moyen de liquidation » durcissant ainsi le positionnement de la CFDT dans de futures négociations.

Plusieurs chantiers vont s'ouvrir dans les quatre ans à venir :

- des expérimentations (création de collectifs de proximité pour les adhérents isolés, de contrats d'accompagnement pour les syndicats en difficulté, création d'unions territoriales pour les Toutes Petites Entreprises)
- des innovations : une politique de formation syndicale mieux mutualisée, une ouverture sur de nouvelles formes de militantisme, une réflexion sur la cotisation, l'ouverture des locaux syndicaux aux Tiers Lieux.

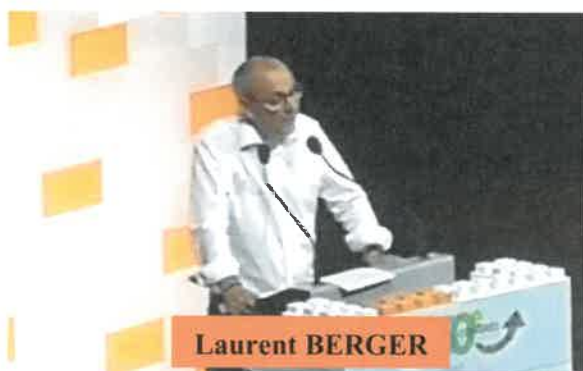
La résolution générale a été votée très massivement à prêt de 91%.

Les 42 membres du bureau national (l'organe de direction) ont été élus à plus de 95% (97% pour Dominique Fabre, notre secrétaire nationale).

Congrès de la clarté et de l'unité, ce fut aussi le congrès de l'ouverture avec une très forte intervention du Pacte du Pouvoir de Vivre, de la solidarité internationale : témoignages poignants des syndicalistes de Hong Kong et d'Afghanistan menacés de mort et que la CFDT a aidé à quitter leur pays. Ce fut aussi un congrès attentif à la réduction de son bilan carbone, un congrès rajeuni et féminin. Et puis aussi un congrès de l'émotion lorsque Laurent Berger a annoncé que c'était son dernier congrès et qu'il passerait la main au cours de la mandature.

Les débats ont été riches et les votes clairs : la feuille de route de la CFDT pour les quatre années à venir est claire et exigeante. Sa concrétisation nécessitera la mobilisation de nous tous.

*Pierre Chaumont*





### Visite au château de Sully

Le jeudi 21 avril, par un bel après-midi, nous sommes allés visiter le château de Sully. Une visite qui a enchanté petits et grands ; vacances de Pâques obligent, les enfants étaient chargés de compter les lapins disséminés dans les pièces du château, même les adultes se sont prêtés au jeu : 157 lapins !! Chaque enfant a reçu un petit cadeau à l'annonce du résultat. Belle initiative pour intéresser les jeunes visiteurs.

*Chantal Desserprit*

### Le WE du 2 et 3 juillet nous recevons nos amis de Besançon.

Spectacle au château de Digoine, ferme auberge et château de Drée : 20 personnes pour le samedi.

Dimanche à Bibracte : 15 inscriptions.

Résumé dans le prochain journal

### La visite du Parlement Européen à Strasbourg est en cours de programmation les 14 ou 28 novembre.

Le voyage se fera en bus. Les modalités et le déroulement de la journée vous seront communiqués ultérieurement. Nous disposerons d'une vingtaine de places.

Pré-réservations souhaitées au 06 04 42 67 37 ou par mail à l'UTR.

### Dates à retenir :

- Du 8 au 10 juillet : les Nuits bressanes à Louhans
- Les 9 et 10 juillet : Randonnée équestre sur les traces de d'Artagnan à St Martin en Bresse, Montret et Branges
- Les 16 et 17 juillet : rencontre européenne : les voitures de cinéma et de télévision
- Du 21 au 24 juillet : American Days au Parc des Combes
- Du 21 au 30 juillet : Nuits du Mont Rome à Saint-Serin du Plain
- 6,7 et 8 août : fête des escargots (c'est pas trop leur fête !) à Digoine, place de la République
- Et bien d'autres encore....

N'hésitez pas à utiliser le chéquier découverte joint au dernier magazine du département.

### La commission loisirs

est heureuse de constater que l'objectif de rencontrer les adhérents dans des moments de convivialité et de partage est largement atteint.

Les sorties permettent de belles rencontres, de connaître les membres de l'UTR.

A chaque programme nous sommes ravis d'accueillir de nouvelles personnes.

La Commission loisirs vous souhaite un bel été.

*Chantal Desserprit*

### Le coup de cœur de Chantal

#### Les Lettres d'Esther Cécile PIVOT (Calmann Lévy 2020)

En souvenir de son père, Esther, une libraire de Lille, ouvre un atelier d'écriture.

Ses cinq élèves sont complètement différents, de milieu, d'âge et de géolocalisation : une ancienne prof de piano, isolée dans la campagne lyonnaise, un couple confronté à une sévère dépression post-partum, un homme d'affaires désabusé et un adolescent qui vient de perdre son frère.

A travers leurs courriers (2 correspondants chacun), des liens se nouent et l'exercice se transforme peu à peu en une leçon de vie.

C'est un roman qui se savoure. C'est une douceur, chaque lecteur trouvera du réconfort dans cette lecture. A lire et à offrir.

Cécile PIVOT est journaliste.

Elle a d'abord publié un récit en 2017, puis son premier roman en 2019 : "Battements de cœurs".





## VOUS AVEZ LA PAROLE :

COMMUNIQUEZ VOS QUESTIONS, VOS SUGGESTIONS :

- par téléphone : 09 77 51 64 28
- par courrier : adresse indiquée page 1
- Par internet : [utr.cfdt.71@orange.fr](mailto:utr.cfdt.71@orange.fr)

### Contacts

**Chalon** : Jeanne Grapperon  
06 45 64 77 03

**Le Creusot** : René-Noël Bretin  
03 85 78 44 21

**Gueugnon** : Daniel Bernigaud  
07 82 29 81 81

**Mâcon** : Marie-Françoise Henssien  
03 85 40 55 44

**Montceau les Mines** :  
Françoise Chavot  
06 73 70 36 22

**Tournus** : Georges Tillet  
06 30 17 53 10

Toutes les Unions Locales de Retraités (ULR) sont domiciliées dans les Antennes Locales CFDT.

### Mutuelle

Les adhérents retraités CFDT peuvent bénéficier d'une mutuelle à tarif préférentiel, il s'agit de la **MGEN Solutions**.

*Pour tout renseignement sur les tarifs et les prestations, contacter :*

**Jacques FOUEL, 9 Allée des Verdières 71210 MONTCHANIN,**

**tél : 03 85 78 49 36, courriel : [jacques.fouel@gmail.com](mailto:jacques.fouel@gmail.com)**

Les dossiers sont disponibles à l'UTR.

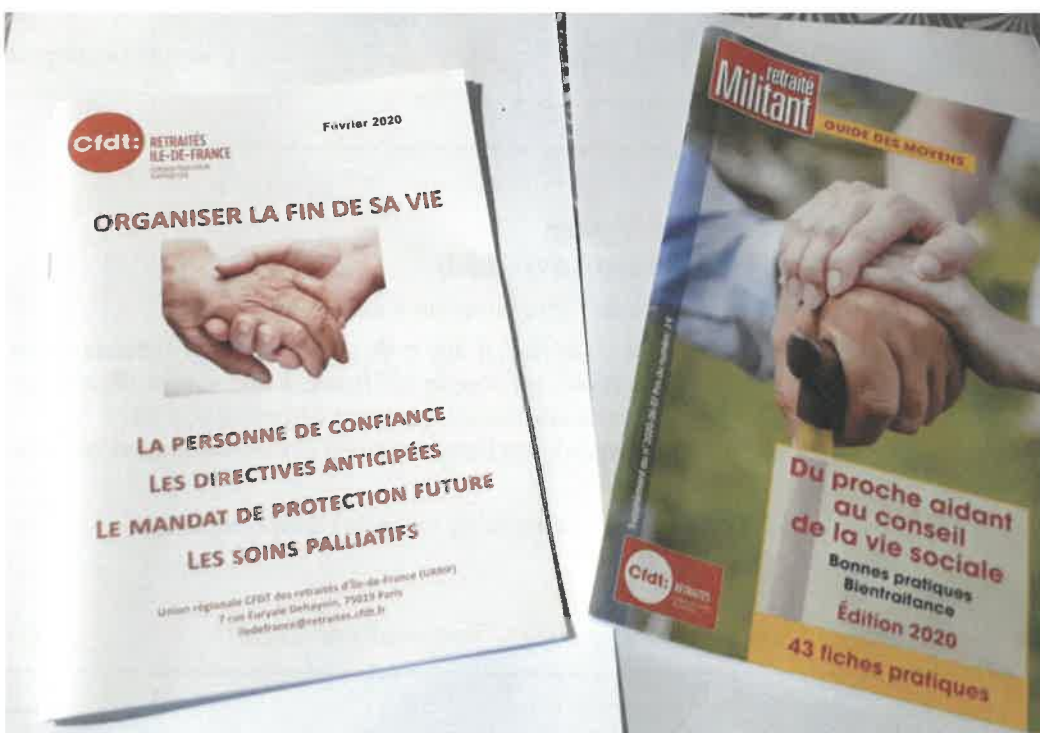
### Trésorerie

Pour tout renseignement, consulter

Josseline PASQUIER :  
Bat C Résidence du lycée  
71160 DIGOIN  
Tél. : 03 85 53 07 22

Courriel : [jpasquier49@gmail.com](mailto:jpasquier49@gmail.com)

*L'UTR CFDT 71 a un site internet, n'hésitez pas à le consulter en le mettant dans vos favoris  
La méthode la plus simple pour l'ouvrir est de taper Retraités CFDT 71 dans google.*



Ces documents sont disponibles à l'UTR 71.

Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à les demander en contactant l'UTR dont les coordonnées sont rappelées en haut de cette page.