

# MANIFESTE DE LA CFDT

## POUR LES RETRAITES

La CFDT a lancé une grande enquête Parlons retraites. Cette enquête a pour but de donner la parole à toutes et tous, salariés, agents publics, indépendants, demandeurs d'emploi, apprentis, stagiaires, étudiants ou retraités. Entre juin et août 2018, plus de 120 000 personnes ont participé à cette consultation.

**L'attachement à la retraite se révèle très fort** : la retraite fait partie de notre pacte social quel que soit l'âge. Il n'y a pas de conflit de générations sur les retraites. Ainsi, à partir de 40 ans, la retraite, c'est « enfin la vraie vie » pour plus de la moitié des personnes qui ont répondu. Mais l'enquête révèle aussi combien il est nécessaire de lever les inquiétudes et de rassurer sur le devenir de notre système. L'enquête « Parlons retraites » révèle une vision collective de la solidarité, et aussi une demande de qualité de vie à la retraite. **Transformer la retraite, c'est donc plus que jamais un projet de société.**

**La CFDT entend permettre le débat et y participer en cohérence avec ses valeurs d'émancipation et de progrès social partagé.** La CFDT porte depuis longtemps un projet de transformation sociétale de la retraite. L'enquête révèle que les Français y aspirent tout autant. Il faut donc se donner les moyens de réussir cette réforme.

**C'est pourquoi, la CFDT pose comme conditions pour rendre possible la réforme :**

- Le maintien de l'âge légal de départ actuel et le refus de toute décote ;
- La conduite de la réforme à périmètre constant sans économies ni mesure paramétrique ;
- Une garantie des droits à la retraite acquis avant la mise en œuvre de la réforme ;
- La renégociation des politiques salariales et des déroulements de carrière tout particulièrement dans la fonction publique et les entreprises publiques ; et une période de transition adaptée pour permettre des évolutions progressives.

### LA CFDT REVENDIQUE

- Un droit à l'information dès l'entrée dans la vie active et tout au long de la carrière. Ce droit doit être opérationnel dès la période de transition. C'est l'accès à l'information qui garantit l'exercice effectif des droits.
- Un droit à l'accompagnement pour le calcul des droits à la retraite. Au-delà de l'information qui doit être accessible, les démarches doivent être facilitées par un accompagnement humain et pas seulement technologique. Par ailleurs, les moyens d'une action sociale doivent être prévus dans le système.
- L'organisation d'une médiation avec les usagers au sein du futur système de retraites afin de résoudre les conflits possibles et les analyser pour mieux corriger les éventuels dysfonctionnements.



LA GRANDE ENQUÊTE NATIONALE  
SUR LES RETRAITES  
[parlonsretraites.fr](http://parlonsretraites.fr)



SYNDICAT POUR CHACUN  
MERITE POUR TOUS

# PAS DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE SANS JUSTICE SOCIALE

Difficulté à boucler les fins de mois, sentiment d'abandon ou de ne pas être pris en compte... Les inégalités sociales et territoriales sont autant d'injustices qui alimentent la colère. Elle s'est exprimée notamment dans les blocages et manifestations des gilets jaunes ces derniers jours.

**Pour la CFDT, lutter contre ces inégalités est une raison de plus de se lancer dans la transition écologique : ce sont les plus modestes qui payent le prix fort du coût de l'énergie. Nous devons réduire notre facture de chauffage et de transport et mettre la transition écologique au service du pouvoir d'achat, de l'emploi, de notre santé et de l'environnement.**

**La transition écologique doit être juste. Il faut pour notre pays un pacte social de la conversion écologique. Les citoyens doivent être associés à la construction de solutions immédiates et concrètes pour plus de justice sociale. Il y a urgence.**

## POUR UN MEILLEUR POUVOIR D'ACHAT

- **Négocier des plans de déplacement d'entreprise, et s'il n'y en a pas, rendre la prime de transport obligatoire.**
- **Encadrer les loyers** dans les zones tendues.
- **Rénover un million de logements** chaque année pour améliorer leur isolation thermique.
- **Partager équitablement les richesses créées par l'entreprise** à travers des négociations salariales et la réduction des écarts indécents de rémunération.

## POUR PLUS D'ÉGALITÉ ENTRE LES CITOYENS ET LES TERRITOIRES

- **Assurer un égal accès aux services publics** dans tout le pays. Nous voulons un **bouclier territorial de services publics au service des citoyens** (suspension des fermetures de lieux d'accueil du public, maisons de santé dans les déserts médicaux...).
- **Créer un droit à la mobilité**, avec :
  - un chèque mobilité pour tous ceux qui n'ont pas d'alternative au véhicule individuel et n'ont pas les moyens d'investir dans un véhicule moins polluant,
  - le développement d'une offre fiable de transports collectifs et à la demande dans tous les territoires.
- **Réformer l'impôt pour mieux lutter contre l'évasion et l'optimisation fiscale.**

## POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE JUSTE

- **Créer un droit à l'accompagnement pour chaque citoyen dans la transition écologique** afin qu'ils trouvent les réponses à leurs besoins et les financements (rénovation thermique de son logement, financement d'un véhicule propre, éco-gestes pour réduire sa facture énergétique...).
- **Développer des contrats de transition écologique** pour l'emploi qui donnent des perspectives d'avenir aux travailleurs concernés par la conversion écologique de l'économie.
- **Réorienter l'épargne et la finance** vers la transition écologique et les besoins des citoyens.
- **Flécher la fiscalité carbone** vers la rénovation thermique, les transports propres et l'accompagnement des ménages.



[CFDT.FR](http://CFDT.FR)